

IRINOX

Società Benefit

Bilancio di sostenibilità

| 2024 |



Indice

	1 Lettera agli stakeholder	2
	2 Il nostro percorso nella sostenibilità	6
	3 La nostra identità	10
	3.1 La nostra storia: chi siamo	12
	3.2 I nostri valori	12
	3.3 Le nostre Business Unit	14
	3.4 Le nostre persone	16
	3.5 La nostra Governance	21
	4 Analisi di materialità	30
	5 La responsabilità economica e di Governance di Irinox	36
	5.1 Creazione di valore	38
	5.2 Innovazione di prodotto e processi: applicazione di nuove tecnologie	52
	6 La responsabilità ambientale di Irinox	60
	6.1 Gestione responsabile delle risorse naturali e dei rifiuti	62
	6.2 Efficientamento energetico	76
	6.3 Riduzione delle emissioni nell'aria	81
	7 La responsabilità sociale di Irinox	82
	7.1 Salute e sicurezza sul lavoro	87
	7.2 Formazione e crescita dei dipendenti	90
	7.3 Pari opportunità e inclusione	95
	7.4 Promuovere lo sviluppo nella comunità locale	103
	7.5 Salute e sicurezza di prodotto	107
	8 ESG digital Governance	108
	9 Nota metodologica e criteri di reporting	112
	10 GRI content index	116
	Contatti	124
	Appendice	124

11

Lettera agli stakeholder





**Claudio
Tonon**
Administrator

**Luigino
Granziera**
Chief Executive
Officer

**Katia
Da Ros**
Executive
Vice President

**Florindo
Da Ros**
President

1 | Lettera agli stakeholder

GRI 2-22

L'impegno di Irinox, nel solco della sostenibilità, continua e si arricchisce anno dopo anno di progetti e nuove ambiziose sfide.

Abbiamo iniziato questo viaggio all'interno della sostenibilità nel 2020, con dei piccoli progetti e l'impegno condiviso, assunto formalmente dal nostro CdA a partire dal 2021, di fare la differenza per i nostri stakeholders. Nel 2022 siamo diventati Società Benefit, una decisione maturata dalla consapevolezza che quello che facciamo ha un impatto su territorio, ambiente e comunità. È un'assunzione di responsabilità che vuole coniugare lo sviluppo del business con la necessità di pensare all'impatto che si ha sull'ambiente e sulla società.

Siamo orgogliosi che, negli anni, il percorso di sostenibilità sia stato sostenuto con impegno ed entusiasmo anche dei nostri collaboratori. Abbiamo sempre pensato che la sostenibilità, per essere veramente tale e tangibile, debba impegnare tutti, ciascuno per la sua area di riferimento. Oggi possiamo dire con soddisfazione che in Irinox è stato proprio così e che i risultati ottenuti sono stati il risultato anche del nostro lavoro di squadra. E per questo ringraziamo i nostri collaboratori per il loro lavoro e l'impegno. E con lo stesso approccio stiamo coinvolgendo nel percorso di sostenibilità anche i nostri fornitori con l'obiettivo di costruire delle catene di valore sostenibili. La sostenibilità è una sfida che sicuramente dobbiamo e possiamo vincere tutti insieme.

In questi anni ci siamo impegnati a migliorare in tutti gli ambiti del trinomio ESG: ambiente (E), sociale (S) e Governance (G) e in particolar modo abbiamo lavorato per raggiungere finalità di beneficio comune nelle aree enunciate dal nostro nuovo statuto sociale. Un miglioramento che non abbiamo solo dichiarato, ma che abbiamo deciso di misurare attraverso una serie di certificazioni che hanno verificato in modo oggettivo i nostri miglioramenti e le performance raggiunte come, per esempio, la certificazione della Parità di Genere raggiunta a dicembre 2023.

Accanto alle certificazioni, le nostre performance ESG sono state valutate da importanti società di rating che ci hanno fornito feedback positivi, confermando l'efficacia del nostro percorso e offrendo nuove direttrici di miglioramento.

Nel 2023, con le nostre attività, abbiamo prodotto valore economico, sociale e ambientale. Abbiamo avviato numerosi progetti a beneficio delle persone e della cultura collaborativa.

Questo terzo bilancio di sostenibilità racconta la solidità del percorso di Irinox sulle tematiche riguardanti la sostenibilità ed un metodo scientifico che si fonda su obiettivi e performance misurabili evitando così ogni rischio di greenwashing.

Questo documento, inoltre, è il segno della trasparenza che ci contraddistingue e che è, da sempre, un nostro valore e lo certifica il fatto che lo abbiamo inserito nel nostro Codice Etico, che consegniamo ad ogni collaboratore che entra in azienda. Mentre scriviamo questa lettera introduttiva al Bilancio di Sostenibilità, continuiamo a lavorare per la crescita sostenibile della nostra azienda, cogliendo le sfide e le opportunità che le transizioni green e digitale ci mettono davanti, giorno dopo giorno, con fiducia e determinati a raggiungere insieme a voi gli obiettivi ambiziosi che ci siamo prefissati.

Consapevoli che vogliamo svilupparci e crescere generando prosperità, per noi e per gli altri.

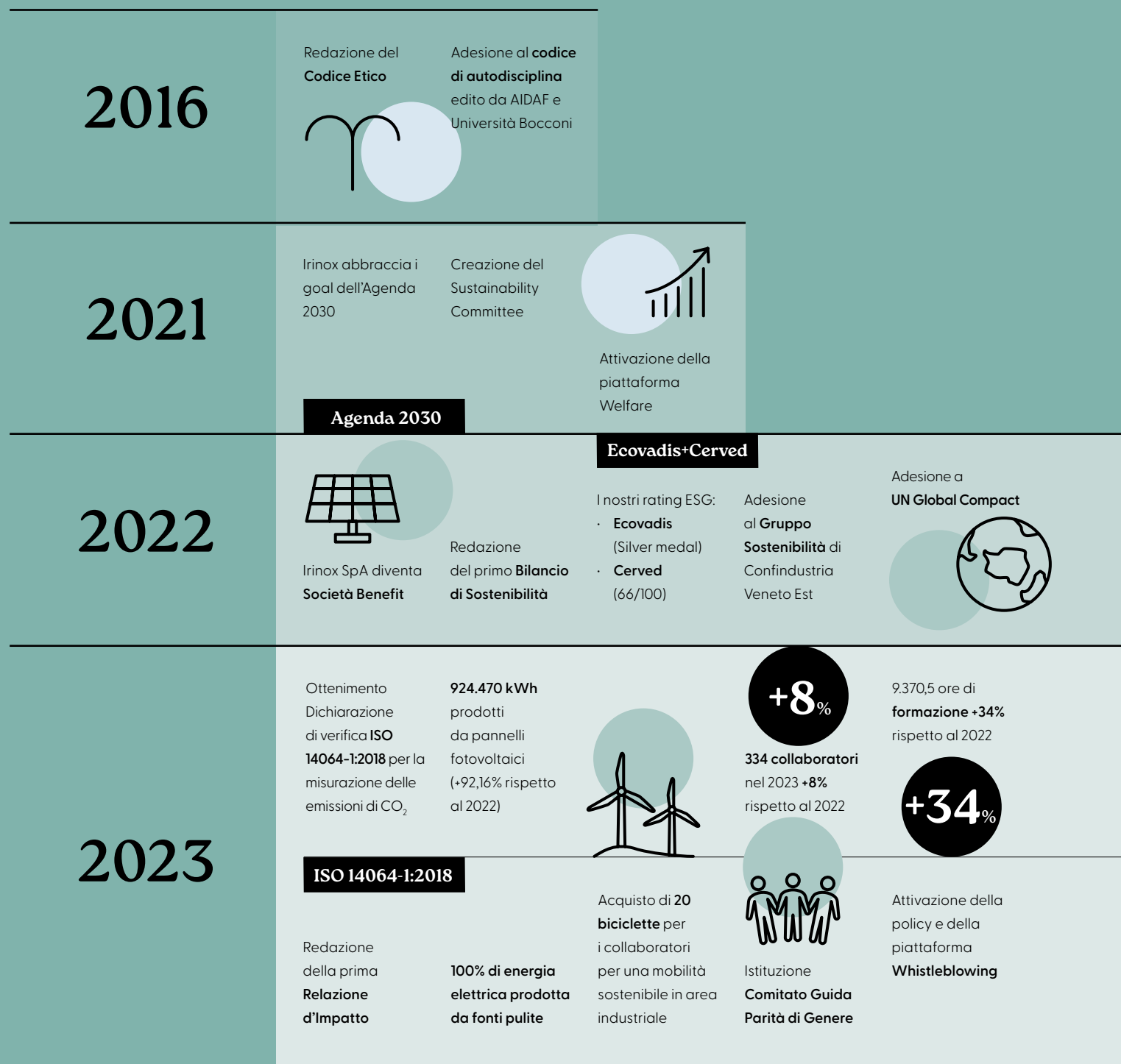
Il Consiglio di Amministrazione

2 |

Il nostro percorso nella sostenibilità



Timeline obiettivi di sostenibilità



In Irinox la sostenibilità rappresenta un punto cardine, che portiamo avanti con competenza, impegno e metodo ogni giorno e che rappresenta **un percorso che anno dopo si arricchisce di nuovi obiettivi e di nuovi progetti**. Un percorso che abbiamo costruito secondo una precisa e strutturata roadmap consapevole che quello che facciamo ha un impatto.

Ed il nostro obiettivo è proprio quello di avere un impatto positivo sul presente per **proteggere il futuro del Pianeta**.

Riconoscimento

CRIBIS Prime

Company,

ottenendo il massimo
livello di valutazione
dell'affidabilità
commerciale

M 231

Adozione

Modello

Organizzativo 231

481.091 kWh
prodotti
da pannelli
fotovoltaici

Avvio del

progetto per
compensare le
nostre emissioni
di CO₂



Installazione di
**13 postazioni di
ricarica per le
auto elettriche**



**UNI/PdR
125:2022**

Ottenimento

Certificazione

Parità di Genere

UNI/PdR 125:2022

Rinnovo

dell'adesione

a Gruppo

Sostenibilità di

Confindustria

Veneto Est

UN Global

Compact

Ingresso in

Regenerative

Society

Foundation come

Soci Fondatori



Rating ESG:

- Ecovadis Silver medal

- Cerved 69.1/100

- Cribis score

ESG: B

Redazione del
secondo Bilancio
di Sostenibilità

3 |

La nostra identità





3.1 | La nostra storia: chi siamo

GRI 2-23
GRI 2-17

Irinox è stata fondata nel 1989 a Corbanese (Treviso).

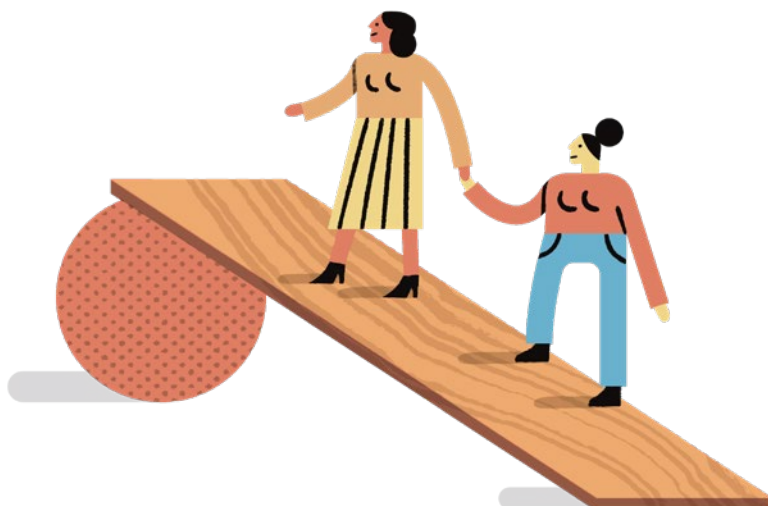
Pionieri, specialisti, innovatori non è solo la mission, ma è l'espressione della nostra identità consolidata anno dopo anno. Siamo un brand riconosciuto ed affermato a livello internazionale: **specialisti dal 1989 degli abbattitori rapidi di temperatura**, pionieri nella lavorazione dei **quadri elettrici in acciaio inox personalizzati e su misura** ed innovatori con l'introduzione del freddo rapido nel settore domestico.

Oggi l'azienda conta **oltre 350 collaboratori** ed è presente in 92 Paesi. Negli anni l'azienda è diventata un punto di riferimento nei diversi mercati in cui opera attraverso un solido piano di investimenti in ricerca, sviluppo ed innovazione. Ha filiali proprie in Nord America, Francia, Germania, Spagna e Dubai. Irinox S.p.A **dal 2022 è Società Benefit** ed ha nella sostenibilità e nel welfare aziendale due punti fermi della propria attività d'impresa.

3.2 | I nostri valori



Incoraggiamo il
rispetto reciproco

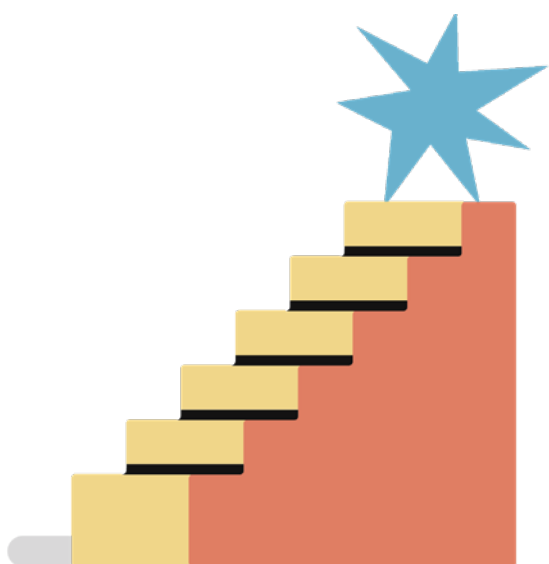


Promuoviamo il senso
di appartenenza e lo
spirito di squadra

Siamo empatici
e aperti
all'ascolto per
comprendere,
anticipare e
sorprendere
il cliente



Siamo sempre alla
ricerca di soluzioni
che generino
valore aggiunto e
progresso



Desideriamo creare
un contesto di **equità**
nel quale ciascuno
possa sentirsi libero di
esprimersi ed esprimere
le sue potenzialità

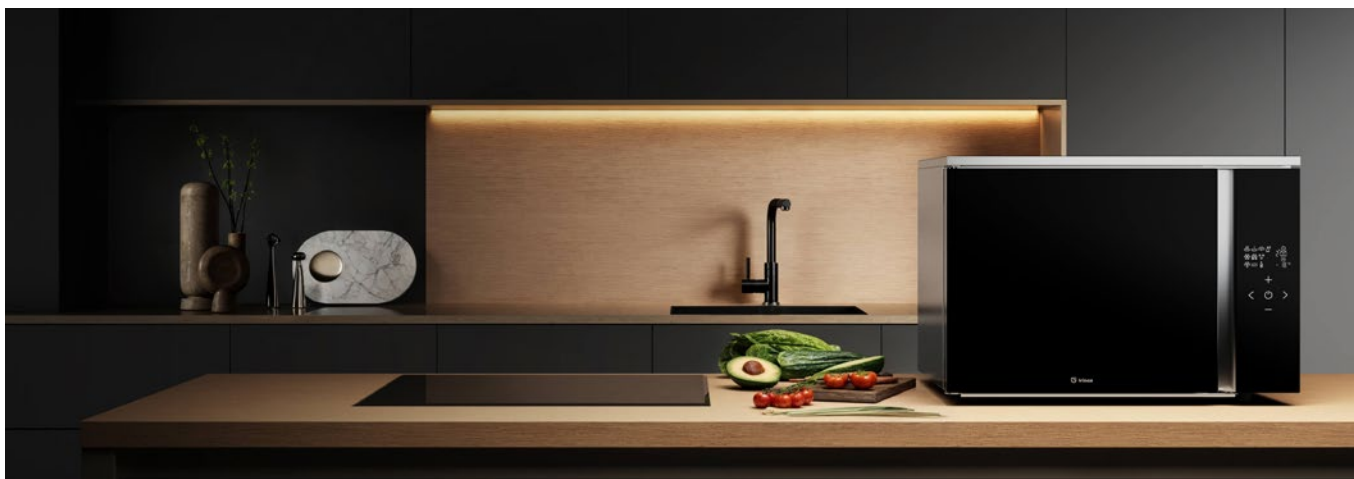


3.3 | Le nostre Business Unit



Irinox Professional

Fornisce soluzioni **tecnologiche che migliorano la conservazione e la sicurezza degli alimenti**, aiutando i clienti a ridurre gli sprechi alimentari e a mantenere la freschezza e la qualità dei loro prodotti. Fornisce ai professionisti del settore Ho.re.ca. le attrezzature più innovative per conservare la freschezza degli alimenti e ottimizzare i processi produttivi per garantire la qualità del cibo.



Irinox Quadri Elettrici

Offre soluzioni innovative e personalizzate per quadri elettrici in **acciaio inox**, garantendo qualità, affidabilità e sicurezza in vari settori industriali, con l'obiettivo di promuovere l'innovazione e l'eccellenza nella produzione e nei servizi offerti.



Irinox Home

Attraverso i suoi prodotti ha la missione di **migliorare la vita delle persone**, permettendo loro di mangiare più sano ogni giorno. Questo obiettivo diventa raggiungibile attraverso la fornitura di soluzioni innovative di raffreddamento rapido e conservazione del cibo, che assicurano freschezza e qualità superiori. Home immagina un mondo dove c'è un abbattitore rapido di temperatura in ogni famiglia, un mondo dove si mangia per nutrirsi con consapevolezza.

3.4 | Le nostre persone

GRI 2-7
GRI 2-8
GRI 2-30

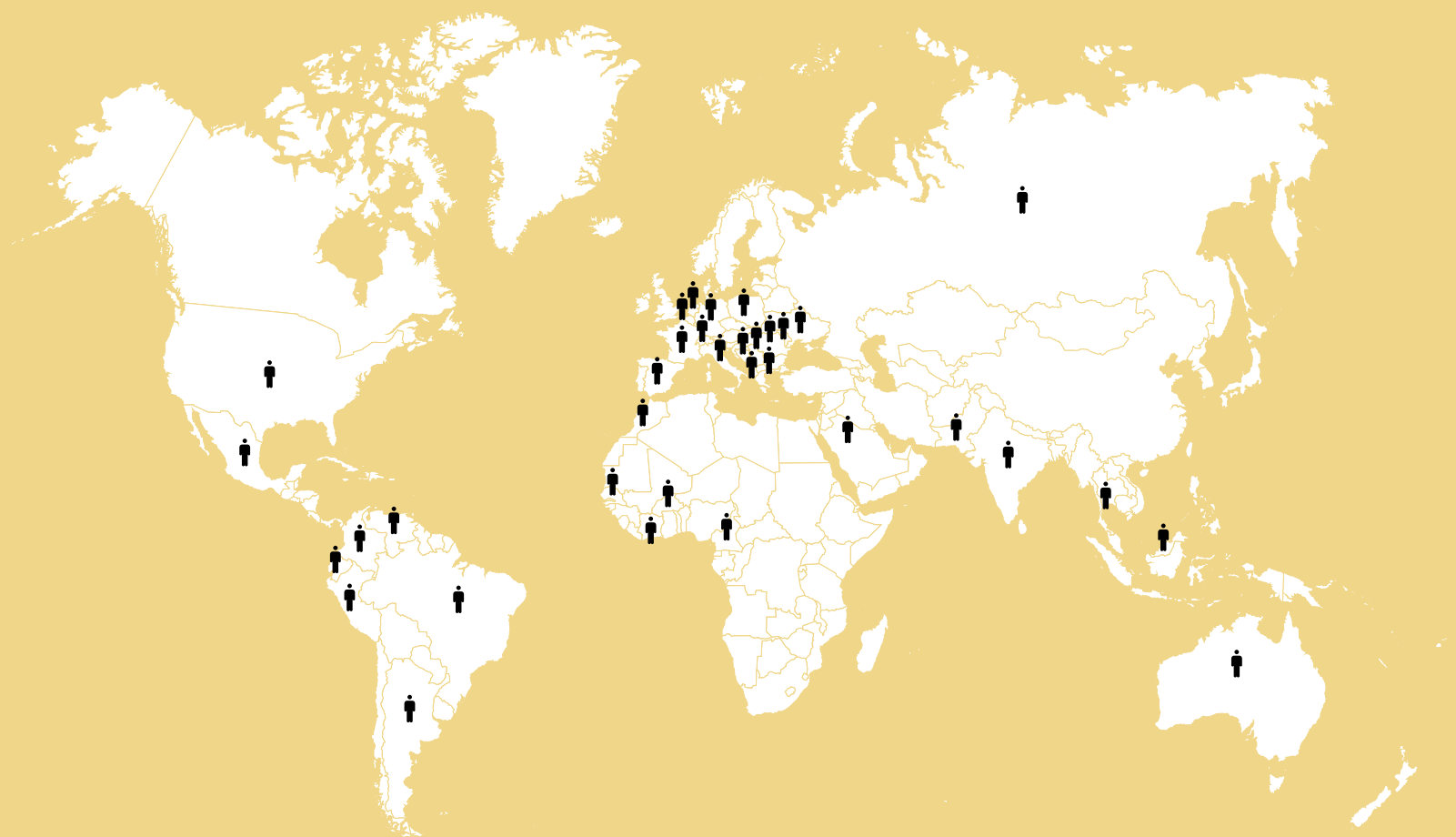
In IRINOX mettiamo le persone al centro.

Siamo consapevoli che la nostra azienda vale quanto le persone che la compongono per questo ci impegniamo a migliorare il clima e il benessere aziendale. Un ambiente di lavoro che favorisce la crescita e il lavoro di squadra. L'attenzione e la cura che riserviamo ai nostri collaboratori vorremo diventasse un elemento di attrattività per i giovani talenti.

Negli ultimi anni Irinox ha registrato una crescita significativa dell'organizzazione, con un aumento del numero totale di dipendenti dal 2022 al 2023 arrivando a 338 unità. Una crescita che ha visto aumentare il numero delle donne nel team di Irinox, che è un segno concreto delle nostre politiche di inclusione e di parità di genere. Inoltre, abbiamo registrato un incremento dei collaboratori a tempo indeterminato, indicando una maggiore stabilità contrattuale e un impegno a lungo termine.

	2022	2023
Totale collaboratori	307	338
Donne	94	107
Uomini	213	231

Noi di IRINOX crediamo profondamente che questi progressi siano fondamentali per costruire un futuro inclusivo e sostenibile, valorizzando il contributo di ogni singolo collaboratore.



**32 nazioni
5 continenti**



2022

2023

A tempo
indeterminato

274

291

Donne 80



29%

Donne 92



32%

Uomini 194



71%

Uomini 199



68%

A tempo
determinato

33

47

Donne 14



42%

Donne 15



32%

Uomini 19



58%

Uomini 32



68%

Full-time

293

322

Donne 81



28%

Donne 91



28%

Uomini 212



72%

Uomini 230



72%

Part-time

14

17

Donne 13



93%

Donne 16



94%

Uomini 1



7%

Uomini 1



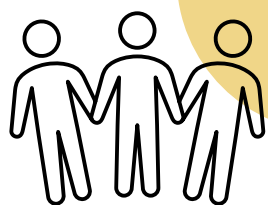
6%

GRI 2-23

Impegno in termini di policy

La nostra condotta politica di impegni per una condotta aziendale responsabile include:

- / **lo sviluppo di un Modello Organizzativo secondo il Decreto Legislativo 231** accompagnato dal codice etico e da un sistema di Whistleblowing per garantire trasparenza e integrità nelle operazioni aziendali, tutelando chi segnala comportamenti illeciti;
- / **la certificazione per la Parità di Genere** che ci porta ad impegnarci nelle attività di sviluppo e monitoraggio correlate, assicurando un ambiente di lavoro equo e inclusivo e promuovendo l'uguaglianza di opportunità per tutti i dipendenti;
- / **un piano di Sostenibilità** pluriennale che include progetti mirati a promuovere una maggiore sensibilità verso le pratiche sostenibili, coinvolgendo tutta l'organizzazione in iniziative ecologiche, sociali ed economiche che contribuiscono alla creazione di valore a lungo termine per l'azienda e la comunità.



Il nostro impegno verso il rispetto dei diritti umani include il codice Etico e Parità di Genere, che definiscono chiaramente i principi e i valori che seguiamo, garantendo che tutte le pratiche siano in linea con il rispetto dei diritti umani internazionali.

I nostri impegni sono approvati dal Consiglio di Amministrazione. Tutte le politiche vengono condivise con i collaboratori e i partner, garantendo che tutti siano **informati e consapevoli** dei nostri valori aziendali perché garantiamo **trasparenza, responsabilità e conformità etica**.

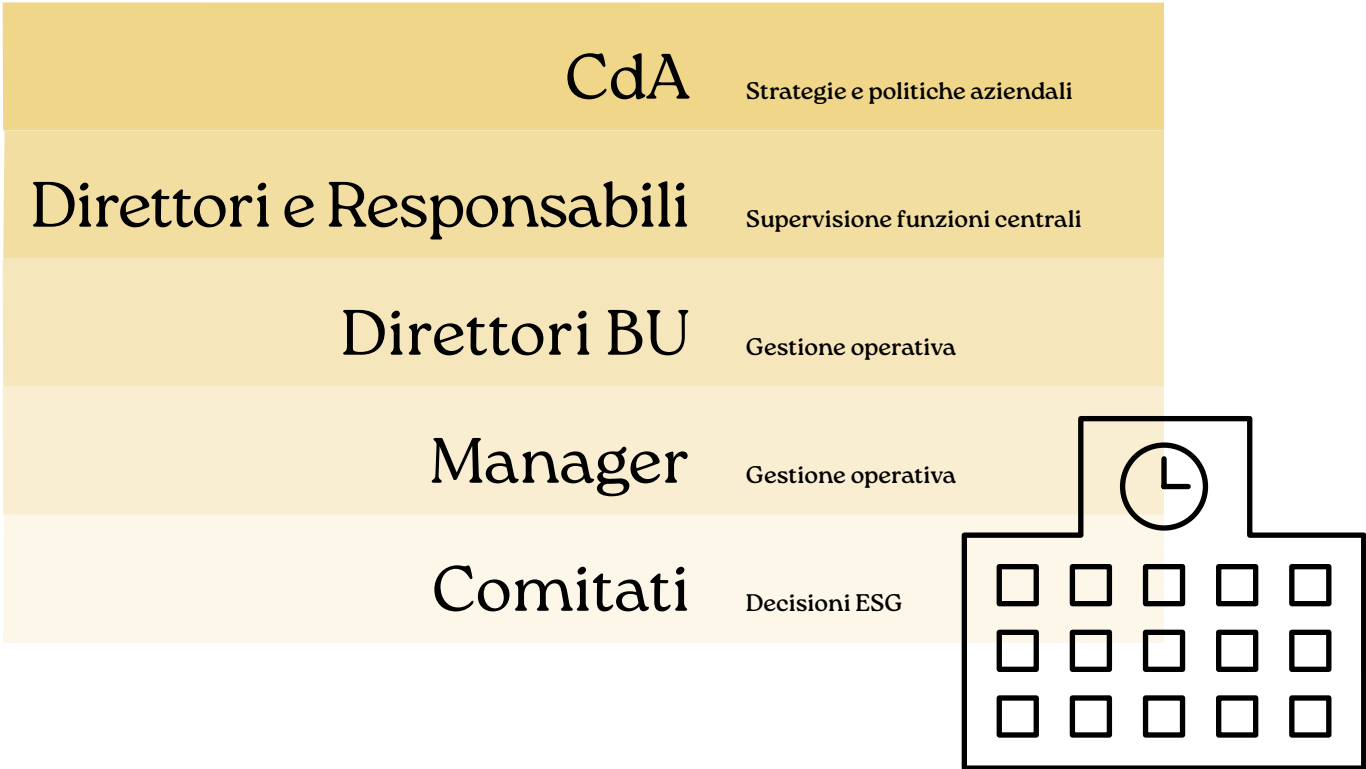
3.5 | La nostra Governance

GRI 2-9
GRI 2-10
GRI 2-11
GRI 2-12
GRI 2-13
GRI 2-14
GRI 2-18
GRI 2-19
GRI 2-26
GRI 2-27
GRI 2-29

Struttura e composizione della Governance

La struttura di Governance della nostra azienda è organizzata per garantire una gestione efficace e responsabile delle attività aziendali, suddivisa in diverse funzioni chiave:

- / **il Consiglio di Amministrazione (CdA)** è composto dai Soci amministratori della società. Il CdA rappresenta il più alto livello decisionale, responsabile della definizione delle strategie e delle politiche aziendali;
- / **i Responsabili delle Funzioni Corporate** supervisionano le funzioni aziendali centrali, assicurando che le operazioni siano allineate con gli obiettivi strategici dell'azienda (FINANCE, HR, QHSE, PURCHASE, IT, COMUNICATION);
- / **i Direttori delle Tre Business Unit (BU)**: la gestione operativa è suddivisa in tre principali settori: Quadri, Abbattitori Professionali, e Home. Ogni BU è guidata da un direttore dedicato, responsabile del raggiungimento degli obiettivi specifici del settore;
- / **i Manager di Primo Livello**: riportando direttamente ai direttori delle BU, questi manager garantiscono un'efficace gestione delle operazioni quotidiane, assicurando che le strategie e le direttive siano correttamente implementate a tutti i livelli dell'organizzazione;
- / **Comitati** responsabili per decisioni economiche, ambientali e sociali:
 - / **il Comitato di Gestione di Gruppo**, composto dai Responsabili di BU e dal CFO, che ha il compito di monitorare mensilmente l'andamento aziendale, verificarne l'aderenza al piano industriale e prendere decisioni su azioni correttive;
 - / **i Comitati di Business Units** presieduti dai Responsabili di BU, dal controller e dai principali manager della Divisione. I membri si riuniscono in meeting mensili e condividono l'andamento della business unit relativamente al periodo di riferimento negli ambiti sales, operations, R&D e finance;
 - / **i Comitati Guida per la Parità di Genere e Sostenibilità** sono stati istituiti dalla Direzione Generale per garantire lo sviluppo di progetti e l'adozione continua ed efficace delle politiche degli obiettivi ESG.



Governance 'sostenibile'

La sostenibilità è un elemento primario e prioritario nelle scelte strategiche dell'azienda. Nel 2021 abbiamo istituito il Sustainability Committee per gestire tematiche sociali, ambientali ed economiche.

Siamo impegnati a perseguire uno sviluppo sostenibile attraverso cinque finalità di beneficio comune, creando valore per l'azienda, la comunità e il Pianeta.

Il Comitato di Sostenibilità include rappresentanti del Consiglio di Amministrazione, Finance, Risorse Umane, Comunicazione e Impact Management.

Partecipano anche Manager di Ricerca e Sviluppo, IT, Supply Chain e Acquisti a seconda dei temi trattati. I Comitati Guida per la Parità di Genere e Sostenibilità assicurano l'adozione e l'applicazione continua della politica e degli obiettivi ESG.

Coinvolgimento e diffusione della cultura della sostenibilità

In Irinox, siamo impegnati a perseguire uno sviluppo sostenibile attraverso cinque specifiche finalità di beneficio comune, integrate nel nostro Statuto. Queste finalità rappresentano il nostro impegno a creare valore non solo per l'azienda, ma anche per la comunità e il Pianeta. Le nostre cinque finalità sono le seguenti:

- / la valorizzazione del **capitale umano**: lavoriamo per la crescita professionale e personale di ciascun collaboratore in un ambiente di lavoro improntato alla sicurezza e al benessere delle persone;
- / il miglioramento delle **performance ambientali** con l'obiettivo di ridurre gli impatti ambientali lungo tutto il ciclo produttivo;
- / l'applicazione di **nuove tecnologie** per aumentare la sicurezza, l'efficienza e la sostenibilità dei processi industriali;
- / lo studio e l'applicazione di tecnologie e sistemi finalizzati al continuo miglioramento dell'**efficienza energetica**, privilegiando l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili;
- / lo sviluppo di reazioni inclusive con i territori in cui siamo presenti e con le comunità locali, contribuendo alla realizzazione di progetti ed iniziative che possano portare **benefici alla collettività** negli ambiti culturali, sociali, educativi e del benessere.

Queste finalità di beneficio comune guidano ogni nostra azione quotidiana. In Irinox, siamo determinati a fare la differenza, creando valore per tutti: per noi stessi, per la società e per il Pianeta. Il nostro impegno è chiaro: **costruire un futuro sostenibile e responsabile, insieme.**



Il nostro impegno nel e per il Mondo

Nel 2022, abbiamo sottoscritto il Global Compact delle Nazioni Unite, la più ampia iniziativa strategica mondiale per promuovere un'economia inclusiva e sostenibile. Questa adesione volontaria implica il nostro impegno a:

- / implementare e promuovere i Dieci Principi universali dell'iniziativa;
- / sostenere gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile;
- / rendicontare annualmente i progressi fatti con un report;
- / promuovere pratiche di business responsabile sensibilizzando partner, clienti e consumatori.

GRI 2-9

Struttura e composizione del Consiglio di Amministrazione

Totale membri

4

Donne

1

Uomini

3



25%



75%

GRI 2-10

Nomina e selezione del massimo organo di governo

GRI 2-15

Conflitti di interesse

GRI 2-18

Valutazione della performance del massimo organo di governo

Il Presidente propone come minimo ogni tre anni all'Assemblea dei Soci, in base alle esigenze aziendali, l'assetto dell'organo amministrativo per il triennio successivo secondo quanto previsto dallo statuto societario.

L'Assemblea deve provvedere alla determinazione del numero dei componenti l'organo amministrativo e alla loro nomina. Gli amministratori durano in carica per il periodo stabilito alla loro nomina e comunque non oltre tre esercizi e sono rieleggibili.

Il Presidente propone, come minimo ogni tre anni, all'Assemblea dei Soci l'assetto dell'organo amministrativo per il triennio successivo, in base alle esigenze aziendali e secondo quanto previsto dallo statuto societario. L'Assemblea è responsabile della determinazione del numero dei componenti dell'organo amministrativo e della loro nomina. Gli amministratori rimangono in carica per il periodo stabilito alla loro nomina, comunque non oltre tre esercizi, e sono rieleggibili.

In IRINOX, il nostro più alto organo di governo adotta le procedure stabilite dal Modello Organizzativo 231 per evitare e gestire i conflitti di interesse, promuovendo un ambiente di lavoro basato su etica, trasparenza e conformità.

**Modello
231**



Il modello, previsto dal Decreto Legislativo 231/2001 in Italia, è un sistema di gestione e controllo interno che stabilisce la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche. Questo modello ci aiuta a **prevenire reati** e a garantire che **operiamo sempre in modo etico e conforme alle leggi**, mantenendo elevati standard di Governance aziendale.

Utilizziamo le procedure per identificare, evitare e gestire i conflitti di interesse all'interno della nostra organizzazione. Il nostro Consiglio di Amministrazione (CdA) è attivamente impegnato in questo processo, sollevando eventuali perplessità sulla condotta aziendale responsabile e comunicando prontamente agli stakeholders qualsiasi non conformità, come da protocollo.

Abbiamo implementato un sistema robusto per la gestione dei conflitti di interesse, seguendo scrupolosamente le linee guida del Modello. Questo ci permette di identificare tutte le potenziali situazioni di conflitto e di comunicarle ai nostri stakeholder, mantenendo **elevati standard di trasparenza e integrità**.

Abbiamo strutturato un sistema di gestione delle performance aziendali per garantire trasparenza, rigore e indipendenza. La valutazione è affidata ai responsabili di funzione con la supervisione del dipartimento Risorse Umane. Le performance quantitative vengono verificate con il contributo del controllo di gestione, mentre quelle qualitative sono valutate individualmente dai singoli responsabili.

Il nostro Consiglio di Amministrazione (CdA) ha la responsabilità di predisporre, eseguire e monitorare le performance aziendali. Questo processo è documentato attraverso i verbali del CdA e include l'approvazione del budget dedicato alla sostenibilità e del piano di sostenibilità stesso. Ci assicuriamo che ogni decisione presa sia registrata con trasparenza e precisione, riflettendo il nostro impegno per un governo aziendale responsabile.

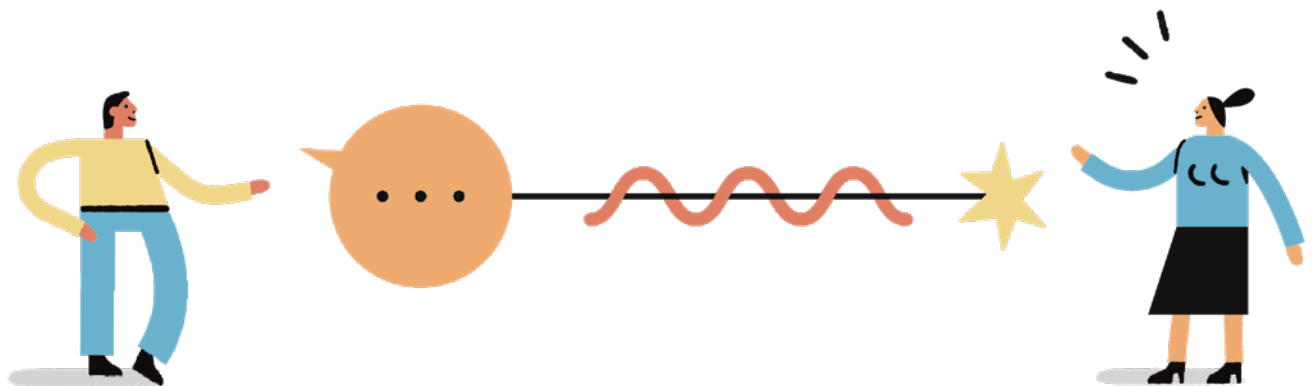
Trasparenza dei risultati ESG

Noi di Irinox crediamo fermamente nella trasparenza. I risultati rispetto agli obiettivi ESG vengono resi pubblici nella nostra **Relazione di Impatto**, un documento obbligatorio per le Società Benefit che depositiamo insieme al Bilancio Finanziario. Questo rapporto rende conto dei progressi compiuti verso i nostri obiettivi di sostenibilità, permettendo a tutti gli stakeholders di vedere i nostri sforzi e i nostri successi in questo ambito.

In Irinox, lavoriamo insieme per garantire che il nostro sistema di gestione delle performance sia non solo efficace, ma anche inclusivo e sensibile alle esigenze di tutte le parti coinvolte. Siamo orgogliosi del nostro approccio collaborativo e trasparente, che ci permette di avanzare con fiducia verso un futuro sostenibile e responsabile, coinvolgendo tutti noi in questo percorso di crescita e miglioramento continuo.

Gestione delle Performance del Personale

La valutazione delle performance del personale è affidata ai responsabili di funzione, con la supervisione del dipartimento Risorse Umane. Le performance quantitative vengono verificate con il contributo del controllo di gestione, mentre le performance qualitative sono valutate individualmente dai singoli responsabili. Tutte le valutazioni sono condotte in maniera indipendente, assicurando imparzialità e vengono effettuate a cadenza semestrale e annuale.



GRI 2-19

Politiche di remunerazione del più alto organo di governo e senior executive (dirigenti)

Noi di Irinox crediamo che una politica retributiva ben strutturata sia fondamentale per motivare e premiare la nostra squadra. Il sistema di remunerazione è costituito da un pacchetto economico complessivo che include sia una retribuzione fissa sia una variabile.

Per la prima linea, la seconda linea e per le figure impiegatizie, il pacchetto retributivo include:

- / retribuzione fissa, basata su una valutazione biennale delle performance e delle competenze, nonché sul posizionamento rispetto ai parametri di mercato.
- / retribuzione variabile, composta da un MBO (Management by Objectives) annuale basato su KPI (Key Performance Indicators), che tiene conto dei cluster aziendali previsti dalla nostra Incentive Policy.

Per garantire equità e competitività, il nostro intero sistema di retribuzioni per il 2023 è sottoposto a un assessment utile a verificare sia la congruità interna che quella esterna. Questo processo ci permette di allinearci continuamente con le best practices di mercato e di assicurare che le nostre politiche retributive rimangano competitive e giuste.



GRI 2-19

Conformità a leggi e regolamenti

In Irinox manteniamo un trend stabile in termini di corrispondenza con le leggi e i regolamenti. Durante il periodo di riferimento, non abbiamo avuto alcun caso significativo di non conformità.

Tutte le nostre operazioni sono state condotte in piena aderenza e siamo impegnati a mantenere questi elevati standard anche in futuro, assicurandoci che le nostre pratiche siano il riflesso del nostro impegno verso l'integrità e il rispetto delle normative.



Lavoriamo insieme per un futuro migliore

Ci impegniamo ogni giorno, in e per un percorso pluriennale che ha l'obiettivo di mantenere un ambiente di lavoro etico, inclusivo e trasparente e che promuove una cultura aziendale che valorizza la responsabilità e la collaborazione.

Proprio per questo motivo condividiamo l'impegno di Irinox verso la sostenibilità e la nostra dedizione ai principi ESG. Nel 2023 abbiamo predisposto un piano che prenderà vita nel 2024, che consentirà a Irinox di intraprendere un ambizioso progetto pluriennale di responsabilità verso la sostenibilità, che si estenderà fino al 2027. Questo rappresenta un passo significativo nel nostro percorso verso la creazione di un futuro più responsabile per il nostro Pianeta e per le generazioni future.

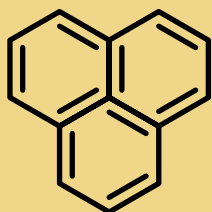
Il nostro impegno si articolerà su **tre pilastri fondamentali**:

Ambiente



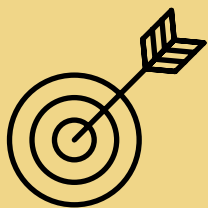
Ci impegniamo a **ridurre le emissioni** di carbonio, migliorare l'**efficienza energetica** e promuovere l'**uso di materiali ecocompatibili**. Implementeremo tecnologie avanzate per monitorare e ridurre il consumo energetico, oltre a promuovere il riciclo e la gestione responsabile dei rifiuti.

Società



Rediamo fermamente che la crescita economica debba andare di pari passo con il **benessere sociale**. Attraverso programmi di formazione continua, investiremo nello **sviluppo delle competenze** dei nostri dipendenti, promuovendo una cultura aziendale inclusiva e rispettosa. Inoltre, collaboreremo con le comunità locali per sostenere **iniziative educative** e sociali, contribuendo al miglioramento della qualità della vita.

Governance



La **trasparenza** e l'**integrità** sono al centro del nostro modello di Governance. Rafforzeremo i nostri processi decisionali attraverso pratiche di Governance aziendale rigorose e trasparenti. Adotteremo politiche che promuovano l'**etica** e la responsabilità, garantendo che ogni decisione presa rispecchi i nostri valori fondamentali.



Gli obiettivi di sostenibilità non sono solo una dichiarazione d'intenti, ma un impegno concreto a trasformare il nostro modo di operare.

4 |

Analisi di materialità





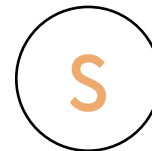
4 | Analisi di materialità

La nostra analisi di materialità ha preso avvio dalla scelta dei temi materiali, ossia dei temi riguardanti gli aspetti ESG ritenuti **rilevanti** in termini di **impatti, strategia e rischi per l'azienda ed i suoi stakeholder**.

Nella prima fase del processo si è provveduto a identificare i temi proposti dal benchmark con il framework SASB e MSCI. La risultante di questa analisi è stata poi comparata e integrata con quanto identificato negli anni passati da Irinox.

Questa analisi, si è conclusa con l'individuazione di **12 temi**, in linea con il business dell'azienda e in particolare con i temi ESG a cui è più esposto il settore di appartenenza dell'azienda.

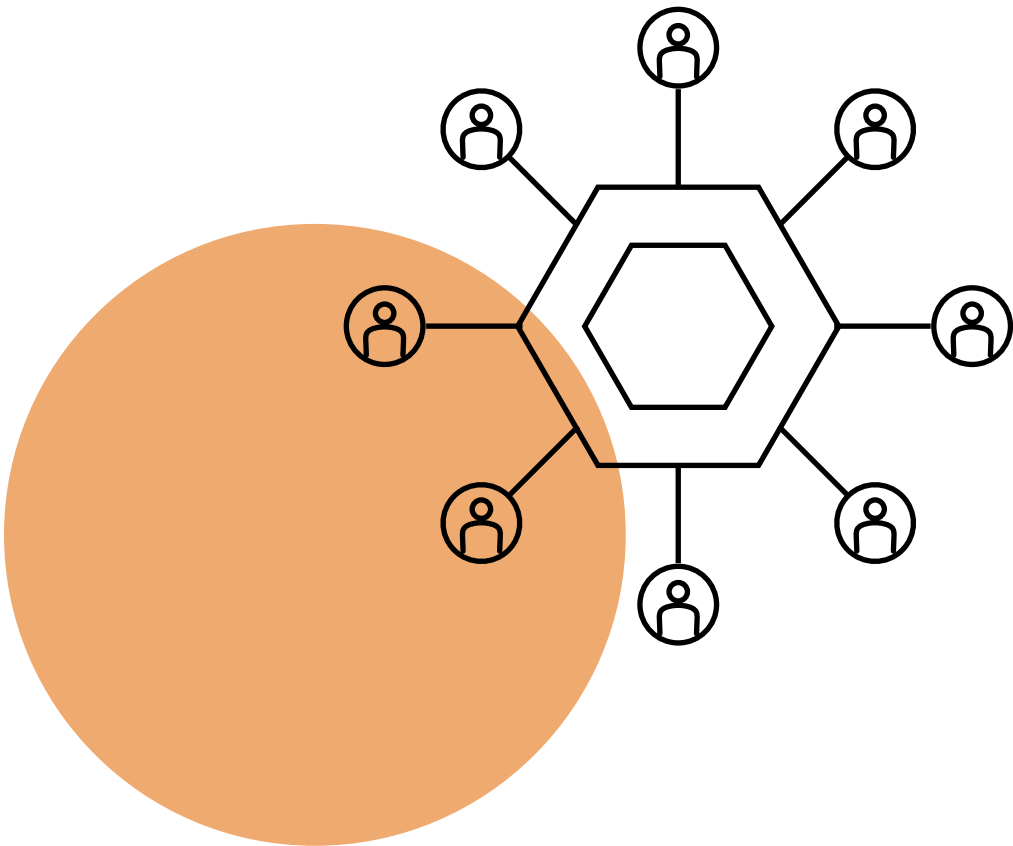
Aspetto ESG indagato	Temi materiali
E - Environmental	Riduzione delle emissioni nell'aria
E - Environmental	Efficientamento energetico
E - Environmental	Gestione Responsabile delle Risorse Naturali e dei Rifiuti
S - Social	Salute e sicurezza sul lavoro
S - Social	Formazione e crescita dei dipendenti
S - Social	Pari opportunità ed inclusione
S - Social	Promuovere lo sviluppo nella Comunità Locale
S - Social	Salute e Sicurezza di Prodotto
G - Governance	Creazione del valore
G - Governance	Etica, integrità e valori aziendali
G - Governance	Catena di fornitura sostenibile
G - Governance	Innovazione di prodotto e processo





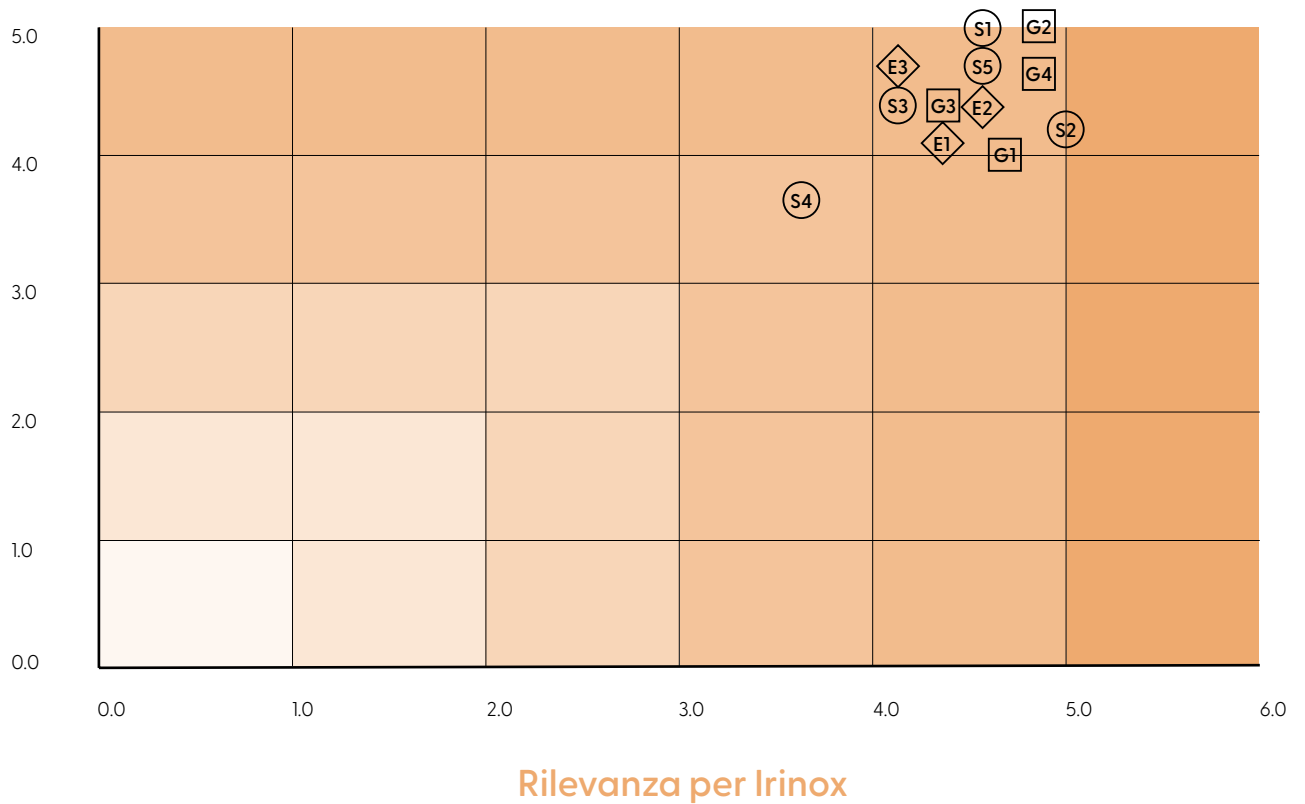
Le categorie di stakeholder selezionate sono:

Stakeholder	Irinox
Clienti e utilizzatori	Management
Fornitori	Consiglio di Amministrazione
Dipendenti e collaboratori	
Partner commerciali	
Comunità locali	
Media	

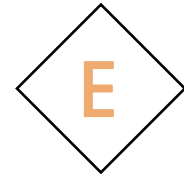


Matrice di Materialità Irinox

Rilevanza per gli Stakeholder



-  E1 Riduzione delle emissioni nell'aria
-  E2 Efficientamento energetico
-  E3 Gestione responsabile delle risorse naturali e dei rifiuti



-  S1 Salute e sicurezza sul lavoro
-  S2 Formazione e crescita dei dipendenti
-  S3 Pari opportunità ed inclusione
-  S4 Promuovere lo sviluppo nella comunità locale
-  S5 Salute e sicurezza di prodotto



-  G1 Creazione del valore
-  G2 Etica, integrità e valori aziendali
-  G3 Catena di fornitura sostenibile
-  G4 Innovazione di prodotto e processo



Lavoriamo insieme ai nostri stakeholder sui temi della sostenibilità per un percorso comune che porti ad una crescita reciproca.

Osservando il grafico, notiamo che i temi si collocano prevalentemente nella parte in alto a destra, indicando che gli stakeholder attribuiscono un'**importanza superiore al punteggio di 4 su 5** per la maggior parte dei temi. Inoltre, il posizionamento dei punti intorno all'ipotetica diagonale di 45° tra gli assi rivela un buon allineamento tra la visione di Irinox e quella dei nostri stakeholder sui temi di sostenibilità.

Analizzando ulteriormente il grafico, emergono quattro principali aspetti che spiccano per l'importanza massima attribuita da Irinox. Il **primo** aspetto riguarda l'**etica, integrità e valori aziendali**, che considera aspetti come la lotta alla corruzione, la gestione dei rischi legati a comportamenti anticoncorrenziali e l'approccio fiscale, oltre a comportamenti e politiche in materia ambientale e di tutela dei diritti umani.

Il **secondo** aspetto riguarda l'**innovazione di prodotto e processo**, riferendosi a iniziative volte a promuovere soluzioni tecnologiche che migliorano gli impatti ambientali, sociali e di Governance, garantendo la sicurezza del prodotto e del servizio lungo tutto il ciclo di vita, secondo i principi di sostenibilità.

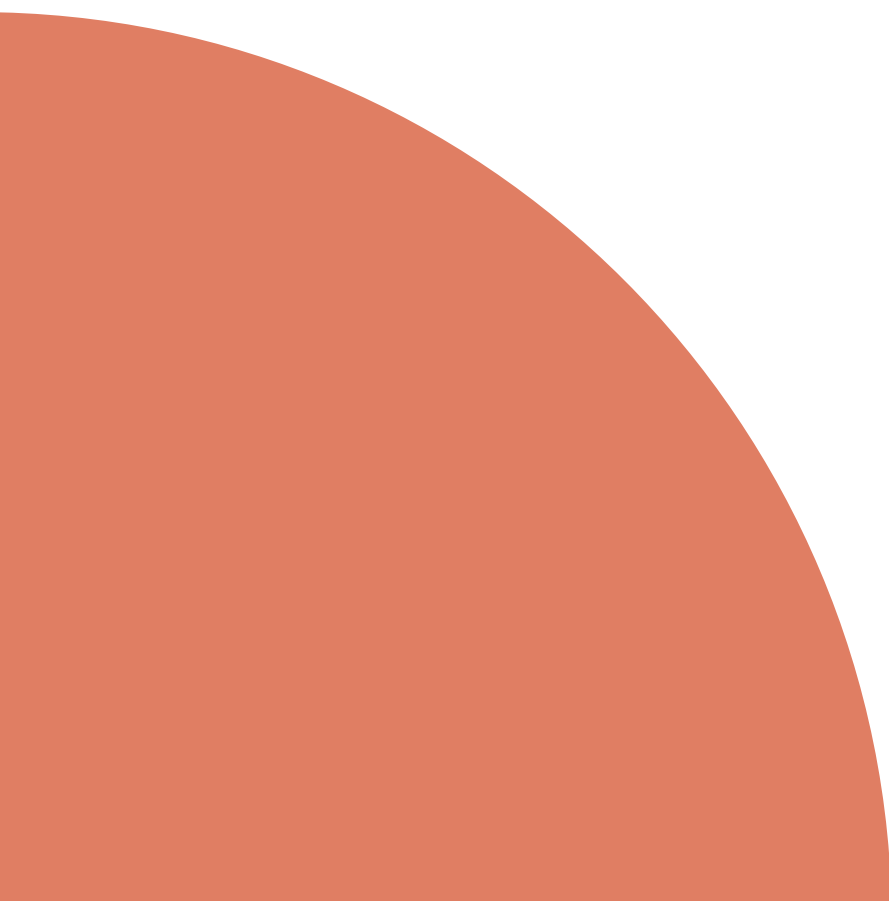
Il **terzo** aspetto riguarda la **formazione e crescita dei dipendenti**, includendo programmi di formazione e aggiornamento che arricchiscono le conoscenze dei dipendenti e degli stakeholder, creando valore aggiunto per il benessere dell'azienda.

Infine, il **quarto** aspetto riguarda la **salute e sicurezza sul lavoro**, concentrandosi sul benessere organizzativo delle persone che lavorano in Irinox, sulle soluzioni per assicurare l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa, e sulle procedure di identificazione dei rischi e pericoli, insieme ai programmi di formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro.

L'asse delle ascisse rappresenta la rilevanza che Irinox, attraverso le preferenze del proprio Consiglio di Amministrazione e del Management, attribuisce alle 12 tematiche di sostenibilità, mentre l'asse delle ordinate indica il grado di importanza attribuito agli stessi temi da parte degli stakeholder coinvolti.

5 |

La responsabilità economica e di Governance di Irinox





5.1 | Creazione di valore

GRI 201-1

Valore economico direttamente generato e distribuito

GRI 201-4

GRI 205-1

GRI 205-2

GRI 205-3

GRI 206-1

GRI 207-1

GRI 207-2

GRI 207-3

GRI 207-4

In Irinox, ci impegniamo a coniugare il raggiungimento dei nostri obiettivi economici con la massimizzazione degli interessi di tutti gli stakeholders, della comunità in cui operiamo e dell'ambiente in cui viviamo. Disegniamo un percorso di crescita attraverso un piano industriale ben strutturato, che ci permette di pianificare e realizzare obiettivi strategici a lungo termine. Garantiamo stabilità di Governance fidelizzando il management nel medio-lungo periodo, credendo che una leadership stabile sia fondamentale per sostenere una crescita continua e coerente.

Assicuriamo il **benessere** dei nostri lavoratori attraverso **piani di welfare e percorsi formativi** specifici, preoccupandoci della loro **salute, sicurezza e sviluppo professionale**, creando un ambiente di lavoro positivo e motivante. Incrementiamo costantemente l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili grazie a investimenti e progetti ad hoc, riflettendo il nostro impegno a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività.

In questo modo, non solo perseguiamo gli obiettivi economici che ci siamo prefissati, ma ci impegniamo anche a creare un impatto positivo e duraturo sulla comunità che ci circonda e sull'ambiente. Siamo convinti che solo attraverso una gestione responsabile e sostenibile possiamo costruire un futuro migliore per tutti noi.

Lavoriamo insieme per raggiungere obiettivi comuni, valorizzando il contributo di ogni singolo collaboratore e promuovendo pratiche che rispettano il nostro Pianeta e la società in cui viviamo.

GRI 201-1

Valore economico direttamente generato e distribuito

Il valore economico generato - in un contesto di mercato molto instabile caratterizzato da alta inflazione, alto costo del denaro ed equilibri sociopolitici globali molto delicati - è in linea con il 2022. La quota distribuita è sui livelli del precedente esercizio, dimostrando un impegno costante verso i dipendenti, i fornitori di capitale, la pubblica amministrazione, e il supporto alle comunità locali.

Impatti sui benefici per la comunità e la sostenibilità

Il sensibile incremento nei contributi a entità benefiche e la crescita degli investimenti nelle infrastrutture per la comunità dimostrano un approccio proattivo verso la comunità e lo sviluppo sostenibile.

Valore Economico Trattenuto

L'aumento del valore economico trattenuto è un indicatore positivo che mostra come stiamo riuscendo a mantenere una maggiore quota del valore generato. Reinvestire in attività future contribuendo alla crescita sostenibile dell'organizzazione è una delle opzioni che Irinox da sempre considera come opportunità di sviluppo.

Riflessioni

L'analisi evidenzia un quadro di responsabilità economica e sociale positivo e attento al territorio, alle persone e all'ambiente.

La gestione attenta delle risorse economiche e l'aumento degli investimenti nei dipendenti e nelle attività di beneficenza testimoniano un impegno verso la sostenibilità e il benessere sociale che va oltre il mero obiettivo di profitto. Questi dati non solo vogliono rafforzare la fiducia degli stakeholder nell'integrità e nella solidità della nostra azienda, ma ci pongono anche come esempio positivo di come le operazioni economiche possano essere equilibrate con contributi sociali e comunitari significativi.

Valore economico generato 2022 76.798.091 €

93,6%



Valore economico distribuito

71.830.765 €

Totale costi operativi	42.904.268,00 €
Totale salari e benefit dei dipendenti	18.443.954,00 €
Totale benefit	330.445,00 €
Totale pagamenti a fornitori di capitale	2.405.978,00 €
Totale pagamenti alla PA	2.717.906,00 €
Contributi ad associazioni di beneficenza, ONG e istituti di ricerca	21.419,00 €
Fondi a sostegno delle infrastrutture per la comunità, come strutture ricreative	30.402,00 €
Accantonamenti	519.244,00 €
Oneri e proventi diversi	1.213.599,00 €
Ammortamenti	3.573.995,00 €



6,4%



Valore economico trattenuto

4.967.326 €

Valore economico generato 2023 74.689.010 €

91,4%



Valore economico distribuito

68.254.997 €

Totale costi operativi	38.987.278,00 €
Totale salari e benefit dei dipendenti	20.782.293,00 €
Totale benefit	296.549,56 €
Totale pagamenti a fornitori di capitale	1.659.821,00 €
Totale pagamenti alla PA	2.548.757,00 €
Contributi ad associazioni di beneficenza, ONG e istituti di ricerca	76.304,00 €
Fondi a sostegno delle infrastrutture per la comunità, come strutture ricreative	27.676,00 €
Accantonamenti	65.722,00 €
Oneri e proventi diversi	-352.030,00 €
Ammortamenti	4.459.176,00 €



8,6%



Valore economico trattenuto

6.434.013 €

GRI 201-4

Assistenza finanziaria ricevuta dal governo

L'assistenza finanziaria ricevuta dal governo nel 2023, legata in buona parte ai contributi sull'energia prodotta dagli impianti fotovoltaici e ai finanziamenti in ricerca e sviluppo, ha rappresentato un elemento importante per il nostro successo e la nostra sostenibilità. Continueremo a lavorare per utilizzare questi fondi in modo efficace, garantendo che ogni supporto ricevuto venga reinvestito strategicamente per il miglioramento continuo della nostra azienda e dell'impatto positivo che possiamo avere sulla società.

	Valore 2023
Valore monetario totale dell'assistenza finanziaria ricevuta da qualsiasi governo durante il periodo di rendicontazione	527.926,00 €
Sgravi fiscali e crediti d'imposta	527.926,00 €

GRI 2-15

Conflitti di interesse

GRI 2-16

Comunicazione delle criticità

GRI 2-24

Politica di impegni integrati

Nel caso in cui emergessero potenziali conflitti di interesse, siamo pronti a comunicarli chiaramente ai nostri stakeholder, seguendo sempre le linee guida del MOG 231.

La trasparenza è fondamentale per noi e vogliamo garantire che tutte le parti siano informate di eventuali situazioni che potrebbero influenzare la nostra imparzialità.

Attualmente, non abbiamo riscontrato conflitti di interesse relativi all'appartenenza a diversi consigli di amministrazione, alla titolarità di azioni da parte di fornitori o altri stakeholder, all'esistenza di azionisti con poteri di controllo, o a parti correlate e i relativi rapporti, transazioni e saldi scoperti. Questo ci permette di operare con serenità, sapendo che le nostre decisioni sono libere da influenze esterne inappropriate.

La comunicazione delle criticità è un aspetto cruciale del nostro impegno. Le criticità vengono comunicate al nostro organo di governo in forma scritta o orale durante gli incontri dei comitati di Business Units (BU) e di gestione. Anche se nel periodo di riferimento non ci sono state criticità comunicate, siamo pronti a gestire problematiche di varia natura, da questioni commerciali e produttive a quelle finanziarie.

In Irinox, integriamo i nostri impegni per una condotta aziendale responsabile in tutte le nostre attività e relazioni commerciali. Tutti noi siamo informati e formati sugli impegni presi dalla società, che diventano parte integrante della nostra strategia commerciale. Esplicitiamo i nostri impegni attraverso vari strumenti e processi. Questi impegni si riflettono nei contratti con i clienti e nelle nostre attività, assicurando che ogni relazione commerciale rispecchi i nostri valori fondamentali.

La responsabilità di attuare questi impegni è distribuita a tutti i livelli della nostra organizzazione. Tutte le funzioni aziendali vengono formate e informate riguardo agli impegni presi. Ogni livello dell'organizzazione è coinvolto attraverso progetti specifici,

procedure operative e KPI legati alla retribuzione variabile, assicurando che tutti siano parte attiva nel perseguimento dei nostri obiettivi.

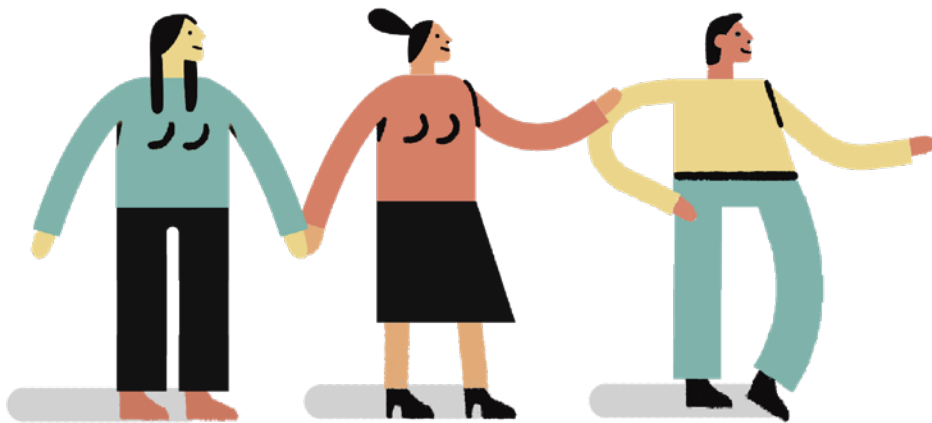
Integrare i nostri impegni nelle strategie organizzative, nelle politiche e nelle procedure operative è fondamentale per noi. Lo facciamo attraverso policies chiare e specifiche che coinvolgono tutti i collaboratori. I percorsi di formazione interna e l'attribuzione di KPI dedicati all'interno degli MBO delle singole funzioni sono cruciali per mantenere alta l'attenzione su questi temi.

Gli impegni presi sono parte integrante della nostra strategia d'impresa. Selezioniamo con cura i partner commerciali con cui collaborare, inserendo clausole specifiche nei contratti per assicurare che condividano i nostri valori e impegni.

La formazione dedicata all'assolvimento degli impegni è fondamentale. Include la conoscenza del modello organizzativo 231, il codice etico e le pratiche di whistleblowing, oltre a workshop e sessioni di assessment dedicate all'inclusione e al benessere organizzativo. Questo percorso formativo è pensato per garantire che tutti noi siamo ben equipaggiati per sostenere e promuovere una condotta aziendale responsabile.

Sentiamo forte e prioritario il mantenere un ambiente di lavoro etico e responsabile, dove ogni collaboratore si sente parte di un team che opera con trasparenza e integrità. Le nostre procedure e politiche sono costantemente aggiornate per riflettere le migliori pratiche e per garantire che tutti noi possiamo contribuire al successo di Irinox in modo sicuro e sostenibile.

**Lavoriamo in modo trasparente
e responsabile nei confronti
delle nostre persone per
costruire un percorso di crescita
comune e condiviso.**





GRI 205-1	Operazioni valutate per i rischi connessi alla corruzione
GRI 205-2	Comunicazione e formazione in materia politiche e procedure anticorruzione
GRI 205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese
GRI 206-1	Azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, anti-trust e pratiche monopolistiche
GRI 207-1	Approccio Fiscale
GRI 207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio
GRI 207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale

Nel 2023, il numero totale di operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione è stato pari a zero.

Questo significa che non abbiamo identificato alcun rischio notevole correlato alla corruzione attraverso le nostre valutazioni. Il dato è costante e uniforme in tutte le nostre divisioni aziendali: Corporate, Home, Professional e Quadri.





Nonostante il numero di operazioni valutate per la corruzione sia stato zero, possiamo interpretare questo come un segnale positivo: la nostra struttura di Governance e i nostri processi interni sono sufficientemente robusti da prevenire situazioni di rischio prima che emergano. È un segno di fiducia nel sistema che abbiamo costruito, e che ogni collaboratore di Irinox contribuisce a mantenere con integrità.

Questo successo condiviso è il frutto di una cultura aziendale che valorizza la trasparenza e la responsabilità, principi che guidano ogni nostra decisione e azione. Continueremo a monitorare attentamente tutte le nostre operazioni e a migliorare i nostri processi per garantire che i più alti standard etici siano sempre rispettati.

Non abbiamo avuto alcuna azione legale in corso o completata riguardante comportamenti anticompetitivi, violazioni di leggi anti-trust o pratiche monopolistiche. Questo risultato positivo si estende a tutte le nostre divisioni aziendali.

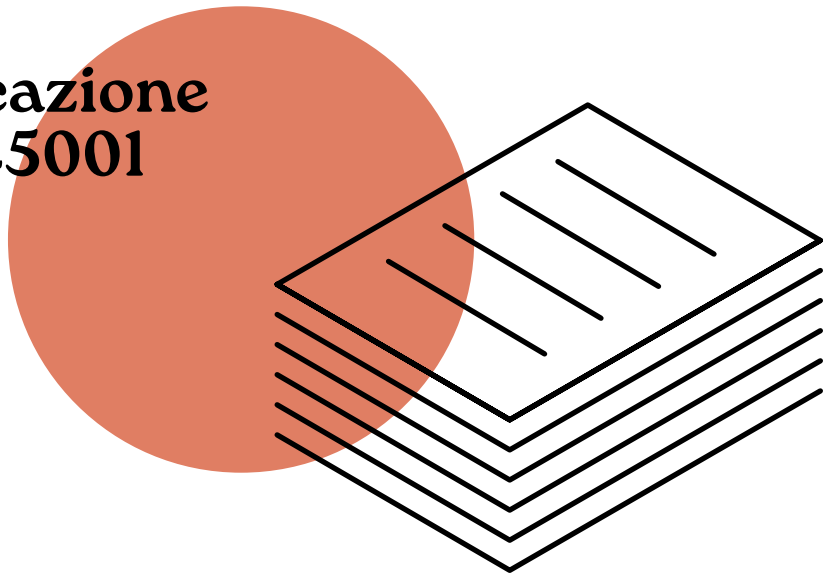
In Irinox, seguiamo una strategia fiscale di Gruppo stabilita attraverso una **transfer pricing policy**, che è strettamente collegata alle nostre attività e alle nostre strategie di sviluppo sostenibile. La nostra strategia fiscale è approvata e revisionata annualmente dal nostro organo di Governance, garantendo conformità e trasparenza. L'approccio è integrato nelle nostre operazioni quotidiane, assicurando che agiamo sempre nel rispetto delle leggi e dei regolamenti.

La Governance relativa alle imposte in Irinox è gestita attraverso un quadro di riferimento chiaro e strutturato. La responsabilità è attribuita al nostro organo di Governance o a una posizione esecutiva di alto livello. Identifichiamo, gestiamo e monitoriamo i rischi fiscali attraverso processi ben definiti, assicurandoci che la nostra gestione fiscale sia sempre allineata con le migliori pratiche. Valutiamo regolarmente la conformità alla Governance fiscale e al quadro di riferimento per il controllo.

Il nostro approccio al confronto con le autorità fiscali e al sostegno alla politica pubblica sulle imposte è basato sulla trasparenza e sulla cooperazione. Raccogliamo e consideriamo i punti di vista e le preoccupazioni dei nostri stakeholder, inclusi quelli esterni, per migliorare continuamente le nostre pratiche fiscali e assicurare che siano allineate con le aspettative della comunità e degli enti regolatori.

GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403-10	Malattie professionali
GRI 404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale

Certificazione ISO 45001



In IRINOX, abbiamo sempre dimostrato un forte impegno verso la salute e la sicurezza sul lavoro, come evidenziato dalla nostra certificazione ISO 45001.



Durante l'audit di sorveglianza del 2023 non sono state riscontrate non conformità, né maggiori né minori. Il nostro sistema di gestione copre tutti i principali stabilimenti, garantendo che gli standard di sicurezza siano rigorosamente mantenuti in tutte le operazioni.

Il nostro obiettivo è quello di implementare le raccomandazioni di miglioramento, offrire formazione costante e monitorare regolarmente il sistema. Crediamo fermamente che la sicurezza dei nostri collaboratori sia fondamentale per il nostro successo e ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro sicuro e protetto. La dedizione a questi principi si riflette nella copertura completa del sistema di gestione in tutti e tre i nostri stabilimenti italiani, assicurando così che ogni operazione sia conforme ai più alti standard di sicurezza.

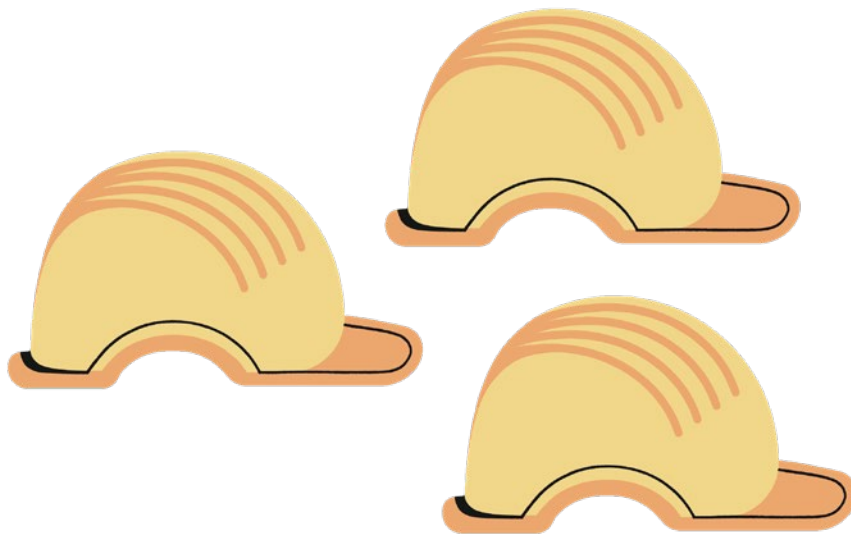
In Irinox, crediamo fermamente nell'importanza di fornire un feedback costante e costruttivo ai nostri dipendenti. Per questo motivo, abbiamo implementato un sistema di valutazione regolare delle prestazioni e dello sviluppo professionale, che copre vari livelli all'interno dell'azienda.

Tra i dirigenti, il 100% delle persone (4 su 4) viene valutato regolarmente. Lo stesso vale per i quadri, con il 100% di partecipazione sia tra gli uomini (6 su 6) che tra le donne (3 su 3), totalizzando 9 quadri completamente valutati.

Per gli impiegati, abbiamo un forte impegno nella valutazione, con il 100% di copertura sia per gli uomini che per le donne, totalizzando 153 impiegati che beneficiano di un feedback costante sul loro sviluppo professionale.

Il nostro impegno è quello di estendere queste valutazioni periodiche a tutti i livelli dell'organizzazione, assicurando che ogni dipendente riceva il supporto e il feedback necessari per il proprio sviluppo professionale. Riconosciamo l'importanza di questi processi non solo per la crescita individuale, ma anche per il successo complessivo della nostra azienda.

In sintesi, il nostro obiettivo è garantire che tutti i dipendenti, dai dirigenti agli operai, abbiano accesso a valutazioni regolari e costruttive per promuovere un ambiente di lavoro positivo e stimolante.



Analizzando il tema della parità retributiva tra uomini e donne sono emersi risultati interessanti. Nei quadri e negli impiegati, le donne guadagnano in media più degli uomini. Questo riflette il nostro sforzo nel riconoscere e valorizzare il contributo femminile all'interno dell'azienda.

Laddove emergano discrepanze, siamo determinati a lavorare per colmarle, assicurando che tutti i nostri collaboratori, indipendentemente dal genere, ricevano una retribuzione equa e meritata.

GRI 419-1

Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica

L'assenza di episodi di non conformità riguardanti l'impatto sulla salute e la sicurezza dei prodotti e servizi, con leggi e normative in materia sociale ed economica anche nel 2023 risulta essere un indicatore positivo del rigore con cui aderiamo alle normative e ai codici volontari.

GRI 204-1

Proporzione di spesa verso i fornitori locali

La nostra strategia aziendale nel corso del tempo è cambiata in virtù del fatto che vogliamo dare valore e supporto ai fornitori italiani locali. Questo approccio vorremmo favorisse lo **sviluppo economico locale** e migliorasse la sostenibilità della nostra azienda, riducendo le emissioni di trasporto e aumentando la collaborazione con la catena del valore locale.

Abbiamo valorizzato il concetto di “località” e ampliato le nostre sedi operative per rispondere in modo dinamico e adattabile alle esigenze del mercato e ai nostri obiettivi di sostenibilità. Questa strategia ci permette di creare una rete di fornitura più resiliente e sostenibile, contribuendo allo sviluppo delle comunità locali e migliorando la nostra impronta ecologica.

Questa strategia dinamica comporta un investimento nella fornitura locale che stimola l'economia italiana, creando posti di lavoro e **sostenendo le piccole e medie imprese del nostro territorio**, soprattutto quelle che dimostrano sensibilità verso i temi della sostenibilità. Vorrebbe agevolarci nella riduzione delle emissioni di CO₂ e, quindi, del nostro impatto ambientale dato l'acquisto da fornitori vicini che riduce le distanze di trasporto. La vicinanza geografica crediamo possa facilitare una collaborazione più stretta e frequente con i fornitori, migliorando la qualità e l'efficienza della nostra catena di approvvigionamento.

Il messaggio che vogliamo comunicare è che la ridefinizione della “località” e l'espansione delle nostre sedi operative riflettono la nostra capacità di adattarci rapidamente alle nuove sfide del mercato e agli obiettivi di sostenibilità. Questo approccio ci permette di essere più resilienti e pronti a cogliere le opportunità che emergono, rafforzando la nostra posizione competitiva.



GRI 308-2

Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese

Consapevoli dell'importanza strategica e prioritaria delle tematiche ambientali, abbiamo deciso di fare un passo avanti significativo. Dopo una serie di assessment iniziati nel 2022, proseguiti nel 2023, a partire dal 2024, introdurremo una nuova sezione nel foglio di audit dei nostri fornitori, dedicata specificamente alla valutazione dell'impatto ambientale delle loro attività produttive.

Riconosciamo quanto sia cruciale mantenere una supply chain sostenibile e ci impegniamo a garantire che i nostri fornitori adottino pratiche che minimizzino l'impatto, infatti la nuova sezione nel foglio di audit, studiato nel corso del 2023, ci permetterà di raccogliere dati dettagliati sugli sforzi dei fornitori per:

- / valuteremo **le condizioni e l'ambiente** di lavoro dei collaboratori nelle aziende dei nostri partner;
- / monitoreremo le iniziative intraprese dai fornitori per **diminuire le emissioni di gas serra** e le misure adottate **per ottimizzare l'uso dell'energia**;
- / analizzeremo le pratiche di gestione dei rifiuti, promuovendo il **riciclo e la riduzione degli scarti**;
- / controlleremo l'impiego di **risorse rinnovabili** nei processi produttivi.

La raccolta di questi dati inizierà nel 2024 e sarà una componente chiave delle nostre pratiche di approvvigionamento sostenibile. I primi risultati di questo audit saranno rendicontati nel 2025, coprendo il periodo di monitoraggio del 2024.

Questa iniziativa riflette il nostro impegno a sostenere e promuovere pratiche ambientali sostenibili lungo tutta la catena di fornitura.



Siamo determinati a lavorare insieme ai nostri fornitori per creare un futuro più verde e sostenibile per tutti. Condividiamo con orgoglio questo percorso e siamo pronti a fare la nostra parte per proteggere l'ambiente e garantire un futuro migliore per le prossime generazioni.

GRI 414-2

Impatti sociali negativi nella catena di approvvigionamento e azioni intraprese

Siamo fermamente impegnati a creare una supply chain che non solo rispetti, ma promuova attivamente i diritti sociali e le migliori pratiche etiche. Attraverso queste iniziative, ci assicuriamo che i nostri fornitori aderiscano agli standard che riteniamo essenziali per operare in modo responsabile e sostenibile.

Lavoriamo insieme per un futuro più equo e sostenibile, garantendo che ogni anello della nostra catena di approvvigionamento rispetti i principi di equità, trasparenza e responsabilità sociale.

5.2 | Innovazione di prodotti e processi: applicazione di nuove tecnologie

GRI 3-3
GRI 416-1
GRI 417-1

Innovazione di prodotti e processi: applicazione di nuove tecnologie

In Irinox siamo guidati dall'innovazione e dallo sviluppo, investendo continuamente in nuove tecnologie per offrire soluzioni all'avanguardia. La nostra passione per l'innovazione e l'impegno verso la qualità si manifestano attraverso progetti che migliorano i nostri prodotti e processi, creando un impatto positivo sulla comunità e sull'ambiente.

Agiamo con ambizione e responsabilità, dedicandoci ai nostri collaboratori, clienti e al Pianeta per costruire un futuro sostenibile. Nel 2023, abbiamo introdotto un sistema avanzato di **monitoraggio energetico per ridurre il consumo di energia** e migliorare l'efficienza dei nostri impianti. Inoltre, abbiamo implementato programmi di formazione continua per accrescere le competenze dei nostri dipendenti e promuovere una cultura aziendale inclusiva e innovativa.

Abbiamo implementato **tecnologie pulite** che riducono il consumo energetico e le emissioni, contribuendo alla sostenibilità ambientale, per esempio l'uso di materiali riciclati e l'ottimizzazione dei processi produttivi per ridurre gli sprechi.

Ogni nuovo prodotto è sottoposto a rigorosi test di sicurezza per garantire che sia sicuro per l'uso da parte dei nostri clienti, con valutazioni dettagliate degli impatti sulla salute che assicurano l'adesione alle normative più severe.

Abbiamo investito nella **digitalizzazione** delle nostre operazioni, implementando sistemi di gestione integrata che migliorano l'efficienza e la trasparenza. Questo ci permette di monitorare in tempo reale la qualità e la sicurezza dei nostri prodotti.

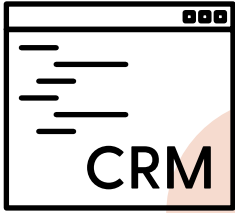
Guardando al futuro, continueremo a investire in R&D per esplorare nuove tecnologie che possano migliorare ulteriormente i nostri prodotti e processi. Il nostro obiettivo è essere leader nei settori in cui siamo presenti, garantendo che ogni innovazione sia guidata dai valori di sostenibilità, sicurezza e qualità.

L'innovazione è al cuore di tutto ciò che facciamo in IRINOX. Attraverso il nostro impegno nella ricerca applicata e nell'innovazione di processo e di prodotto, ci sforziamo di creare soluzioni che migliorano la vita dei nostri clienti e proteggono l'ambiente.

Con il supporto di tutte le nostre risorse e la dedizione del nostro team, **siamo pronti a affrontare le sfide future e a costruire un futuro più sicuro e sostenibile per tutti.**

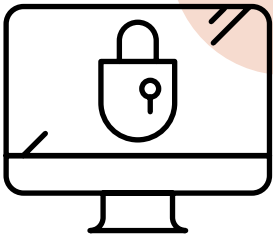
Ecco in concreto i nostri progetti che si abbinano alle finalità di beneficio comune inserite nel nostro statuto:

CRM Sales Stream



Abbiamo implementato un sistema di CRM aziendale condiviso tra tutte le Business Unit. Rilasciato nel 2023, il CRM include moduli per Sales, Marketing e Customer Service, ed è ora pienamente operativo. Continuiamo ad adottare un approccio di miglioramento continuo per ottimizzare processi, pratiche e performance, identificando, analizzando e risolvendo eventuali problemi o malfunzionamenti nel sistema gestionale.

Security



Abbiamo avviato un progetto per garantire la sicurezza e l'affidabilità delle connessioni tra le nostre sedi, sia per gli strumenti digitali desktop che mobili, e per tutti gli applicativi informatici utilizzati dai nostri utenti.

Etichettatura



Le etichette sono ora stampate automaticamente dal gestionale SAEP, incluse quelle UL (certificazione con ispezione mensile di conformità ai requisiti di sicurezza USA e canadesi).

Software APS



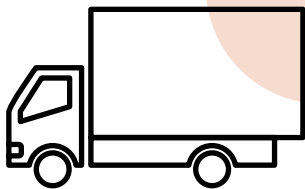
Abbiamo introdotto un software APS (Advanced Planning & Scheduling) per la pianificazione e schedulazione avanzata. Il go-live era previsto per il 2023 con il passaggio al nuovo ERP in cloud aziendale, ma la parte dedicata ai terminali è stata spostata a budget per il 2024, rientrando quindi nella Fase 2 del progetto.

FreshCloud®



Abbiamo implementato e sviluppato lo strumento FreshCloud® su piattaforma IoT Azure, operativo da gennaio 2023 con continui upgrade. Recentemente abbiamo inserito i report di installazione delle macchine e le analitiche per clienti e dealer del mondo Professional.

Informatizzazione della logistica Intercompany

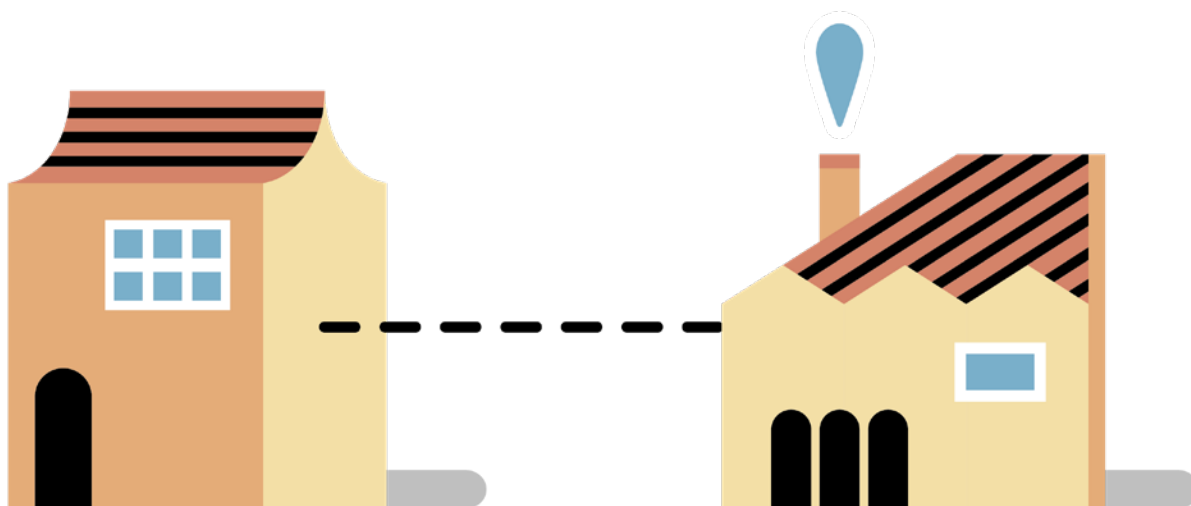


È stato trasferito in cloud il processo di logistica fra la capogruppo e la sede americana di Irinox SpA, massimizzando l'efficienza nella gestione del magazzino US e migliorando l'attendibilità della gestione, implementando logiche avanzate per la gestione dell'inventario. Il go-live del processo di informatizzazione è avvenuto a giugno 2023.

Siamo consapevoli che l'innovazione di prodotto può avere un impatto significativo sull'ambiente, sulla salute delle persone e sui consumi energetici. Per questo motivo, ci impegniamo a:

- / sviluppare macchine dedicate al trattamento degli alimenti per migliorare la qualità e la sicurezza alimentare;
- / utilizzare gas a basso impatto ambientale, come propano, CO₂ e gas non HFC, per ridurre le emissioni nocive;
- / ricercare soluzioni innovative che riducano i consumi energetici, come il brevetto del 2023 per le nuove macchine Multifresh Next® XL/XXL con batteria evaporatore doppio;
- / progettare prodotti in modo sostenibile, utilizzando materiali e processi che minimizzano l'impatto ambientale e massimizzano la durata del prodotto.

Questi sforzi dimostrano il nostro impegno a integrare sostenibilità e innovazione, garantendo che i nostri prodotti contribuiscano positivamente alla salute umana e alla protezione dell'ambiente.



Investiamo nell'assunzione di personale altamente qualificato, nell'acquisto di attrezzature e tecnologie avanzate, e nella partecipazione a programmi di collaborazione con le Università e i centri di ricerca come **Le Village by Crédit Agricole**, **UniSMART – Fondazione Università degli Studi di Padova**, **SMACT Competence Center**, **H-FARM**, **l'Università di Padova**, **l'Università Ca' Foscari di Venezia**, **l'Università di Udine** e **Fondazione CUOA**.

Queste collaborazioni sono fondamentali per sostenere la nostra crescita e innovazione.

Per garantire che le nostre idee siano sempre all'avanguardia, sviluppiamo e implementiamo processi strutturati per identificare, valutare e selezionare le idee di prodotto più promettenti. Raccogliamo feedback dai nostri clienti, analizziamo il mercato, identifichiamo le tendenze tecnologiche e monitoriamo le attività dei concorrenti. Questo ci permette di essere sempre guidati dalle esigenze del mercato e dalle opportunità emergenti.

Con la divisione IRINOX Professional, abbiamo **tre nuovi brevetti** nel corso del 2023:



MultiProof Next®

Brevetto italiano per la macchina Fermalievita, sviluppato in collaborazione con lo Studio Jacobacci.

Carrellati Multifresh Mya CO₂®

Brevetto italiano per le macchine a carrello a CO₂, realizzato con il supporto dello Studio Torta.

CP Next®

Brevetto italiano per un conservatore con un innovativo sistema di convogliamento dell'aria all'interno della cella, in collaborazione con lo Studio Torta.

Inoltre, utilizziamo **gas ecologici**, progettiamo prodotti duraturi e riciclabili e riduciamo l'imballaggio superfluo.

Collaboriamo attivamente con fornitori e istituzioni accademiche per sviluppare nuovi materiali e tecnologie, con l'obiettivo di ridurre i costi, migliorare la qualità e **stimolare l'innovazione**.



6 |

La responsabilità ambientale di Irinox





6.1 | Gestione responsabile delle risorse naturali e dei rifiuti

GRI 301-1

GRI 301-2

GRI 303-1

GRI 303-5

GRI 306-2

GRI 306-3

GRI 306-4

GRI 306-5

Ci siamo assunti la responsabilità di essere continuativi nella rilevazione annuale sui rifiuti. Il nostro obiettivo è, misurando, aumentare la percentuale di ciò che è destinabile al recupero anziché allo smaltimento.

Nel 2023, abbiamo osservato una significativa riduzione della quantità di rifiuti pericolosi, e non, prodotti. Gestiamo i potenziali impatti negativi, come la miscelazione e lo smaltimento non corretto, attraverso l'implementazione di procedure rigorose, istruzioni dettagliate e sensibilizzazione del personale, garantendo un approccio proattivo e sostenibile.

Tema

materiale 3-3e

Adottiamo una raccolta differenziata accurata, analizzando e classificando ogni nuovo tipo di rifiuto generato per assicurare una gestione corretta. Questo approccio minimizza l'impatto ambientale, conformandosi alle normative vigenti e mantenendo alti standard di sostenibilità. Abbiamo istituito una squadra specializzata nella gestione delle emergenze ambientali, composta da personale formato su come intervenire in caso di sversamenti di oli o altre sostanze pericolose. Questi addetti conoscono le procedure corrette per la gestione degli scarti anomali e sono pronti ad agire rapidamente per contenere e mitigare eventuali danni ambientali.

Ogni anno realizziamo una simulazione di emergenza ambientale per testare l'efficacia delle procedure, assicurando che tutto il personale coinvolto sia preparato ad affrontare situazioni critiche. Queste simulazioni aiutano a identificare aree di miglioramento nel piano di risposta alle emergenze, garantendo pratiche all'avanguardia.

Adottiamo un approccio proattivo e responsabile nella gestione dei rifiuti, implementando politiche rigorose e monitorando costantemente l'efficacia delle nostre azioni con l'obiettivo di proteggere l'ambiente.

GRI 301-1

Materiali utilizzati in peso o in volume

I dati riportati per gli anni 2022 e 2023 riflettono l'uso di materiali rinnovabili e non rinnovabili da parte di Irinox nella produzione.

I dati mostrano una riduzione complessiva del peso dei materiali utilizzati nella produzione dal 2022 al 2023, con una diminuzione significativa dei materiali non rinnovabili. Tuttavia, l'assenza di utilizzo di materiali riciclati evidenzia un'area di cui Irinox si sta preoccupando, consapevole che potrebbe migliorare per aumentare la sostenibilità delle proprie operazioni.

	Peso 2022	Peso 2023		%
Totale materiali rinnovabili	3.606.326,00 kg	3.527.868,60 kg		-2%
Totale materiali non rinnovabili	882.825,00 kg	270.525,37 kg		-69%
Totale materiali utilizzati per la produzione	4.489.151,00 kg	3.798.393,97 kg		-15%

GRI 301-2

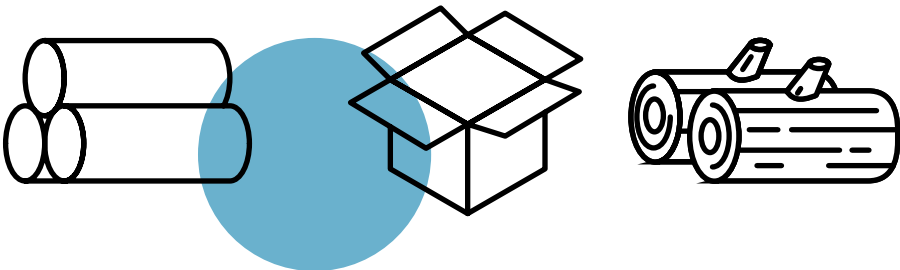
Materiali utilizzati che provengono da riciclo

GRI 301-3

Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio

I dati del 2023 mostrano chiaramente che Irinox, al momento, non utilizza materiali riciclati nei suoi processi produttivi. Questo punto di partenza ci offre l'opportunità di riflettere sulla nostra politica di approvvigionamento e di considerare come e dove possiamo integrare pratiche più sostenibili nel futuro.

Siamo consapevoli dell'importanza di ridurre l'impatto ambientale della nostra produzione. Quindi abbiamo avviato un'analisi approfondita per identificare materiali riciclati che potrebbero essere utilizzati nei nostri processi produttivi. Questo studio è un passo cruciale verso l'implementazione di una politica di acquisto di materiali riciclati, con un focus particolare su **acciaio**, **cartone** e **legno**.



Siamo convinti che, attraverso la collaborazione e uno dei nostri pilastri, l'innovazione, possiamo raggiungere i nostri obiettivi di sostenibilità e continuare a crescere come azienda responsabile e rispettosa dell'ambiente. Misurarci ci consente di monitorare e migliorare le nostre pratiche per garantire che ogni passo fatto sia verso un futuro più sostenibile per tutti noi.

Nonostante il consumo di combustibili non rinnovabili rappresenti una parte significativa del nostro consumo totale, è incoraggiante notare l'adozione di energia elettrica proveniente interamente da fonti rinnovabili. L'energia elettrica acquistata da terze parti è completamente rinnovabile, dimostrando il nostro impegno verso pratiche sostenibili.

Un punto di attenzione è il consumo totale di energia autogenerata e venduta. Con un totale di 4.699,30 GJ, questa energia non solo copre una parte del nostro fabbisogno, ma anche contribuisce alla rete esterna, indicando un passo positivo verso l'autosufficienza energetica e la riduzione dell'impronta di carbonio.

GRI 303-1

Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa

In Irinox, ci impegniamo a **utilizzare l'acqua in modo responsabile e sostenibile**. Per il riscaldamento dei locali, utilizziamo sia l'acqua proveniente dall'acquedotto pubblico sia dai **pozzi geotermici**. L'acqua che rifornisce i nostri stabilimenti viene impiegata principalmente per i servizi igienici e non entra nelle fasi di lavorazione, fatta eccezione per i test di funzionalità degli abbattitori professionali, che non entra in contatto con sostanze inquinanti, garantendo così un impatto ambientale minimo, per i quali abbiamo un'autorizzazione specifica. Le acque nere civili, derivanti dai servizi igienici, vengono convogliate nella rete fognaria pubblica.

Ogni anno conduciamo un'analisi chimico-fisica delle acque scaricate nella rete fognaria per garantire la conformità agli standard ambientali. I consumi idrici sono monitorati e i dati vengono inviati alle autorità competenti.

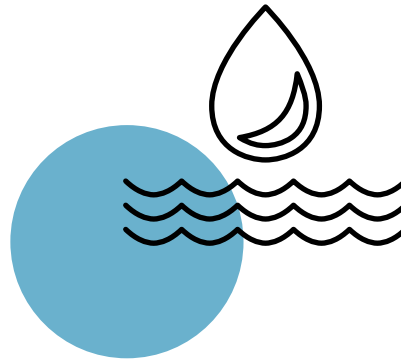
Il nostro obiettivo è ovviamente la riduzione continua del consumo idrico, quindi attraverso politiche rigorose e un attento monitoraggio, ci impegniamo a garantire che le nostre pratiche siano sostenibili e conformi alle normative ambientali. L'approvvigionamento idrico rimarrà principalmente dall'acquedotto pubblico, con un utilizzo limitato per i servizi igienici e i test dei prodotti, assicurando un impatto ambientale minimo.

Attraverso il nostro impegno e le nostre pratiche sostenibili, ci assicuriamo che **ogni goccia d'acqua sia utilizzata in modo efficiente e responsabile**. Continueremo a monitorare e migliorare le nostre pratiche per proteggere l'ambiente e garantire un futuro sostenibile per tutti noi.

GRI 303-5

Consumo di acqua

	Tutte le aree
	2022
Consumo totale di acqua	3,74 Megalitri
	2023
Consumo totale di acqua	4,23 Megalitri



+13%

GRI 301-1

Materiali utilizzati in peso o in volume

	2022	2023
Tipologia	Peso (kg)	Peso (kg)
Totale materiali rinnovabili	3.606.326,00	3.527.868,60
Lamiere in AISI 304	2.131.802,00	1.830.350,00
Lamiere in AISI 316	172.485,00	156.690,00
Lamiere in ferro	468.240,00	502.400,00
Imballi in legno	146.088,00	248.938,40
Imballi in cartone	95.661,00	248.938,40
Lamierati	100.970,00	23.140,70
*Gas R290 (Propano)	512,00	368,52
*Gas R452	2.340,00	2.340,00
*Gas R404	4.900,00	4.200,00
Imballo plastica	8.517,00	2.082,94
Evaporatori / Condensatori	67.186,00	0,00
Plastiche	3.885,00	233,68
Totale materiali non rinnovabili	882.825,00	270.525,37

I fattori di emissione utilizzati per convertire i consumi in tonnellate di CO₂ sono i seguenti:

Fattori di conversione			
Unità di partenza	Unità di conversione	2023	Fonte
Benzina (densità)	ton/litro	0.000743	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2022/ISPRA 2023
Benzina	GJ/ton	43.128	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2022/ISPRA 2023
Benzina	tCO ₂ /ton	3.152	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2022/ISPRA 2023
Energia GJ	kWh/GJ	0.0036	
Gas naturale (metano)	(GJ/Smc)*1000	0.035337	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2022/ISPRA 2023
Gas naturale (metano)	(tCO ₂ /Smc)*1000	1.991	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2022/ISPRA 2023
Gasolio (densità)	ton/litro	0.000836	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2022/ISPRA 2023
Gasolio	GJ/ton	42.873	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2022/ISPRA 2023
Gasolio	tCO ₂ /ton	3.169	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2022/ISPRA 2023
GPL (densità)	ton/litro	0.00059	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2022/ISPRA 2023
GPL	GJ/ton	45.858	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2022/ISPRA 2023
GPL	tCO ₂ /ton	3.026	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2022/ISPRA 2023
Energia elettrica acquistata - Location Based	tCO ₂ /kWh	0.0002457	Fattore relativo al 2022, ma il report è relativo al Report 363/2023 (tabella 2.25 pag 80)
Energia elettrica acquistata - Market Based	tCO ₂ /kWh	0.00045657	European Residual Mixes "AIB" Agg. 31.05.2023

Misurazione Scope 1 e Scope 2

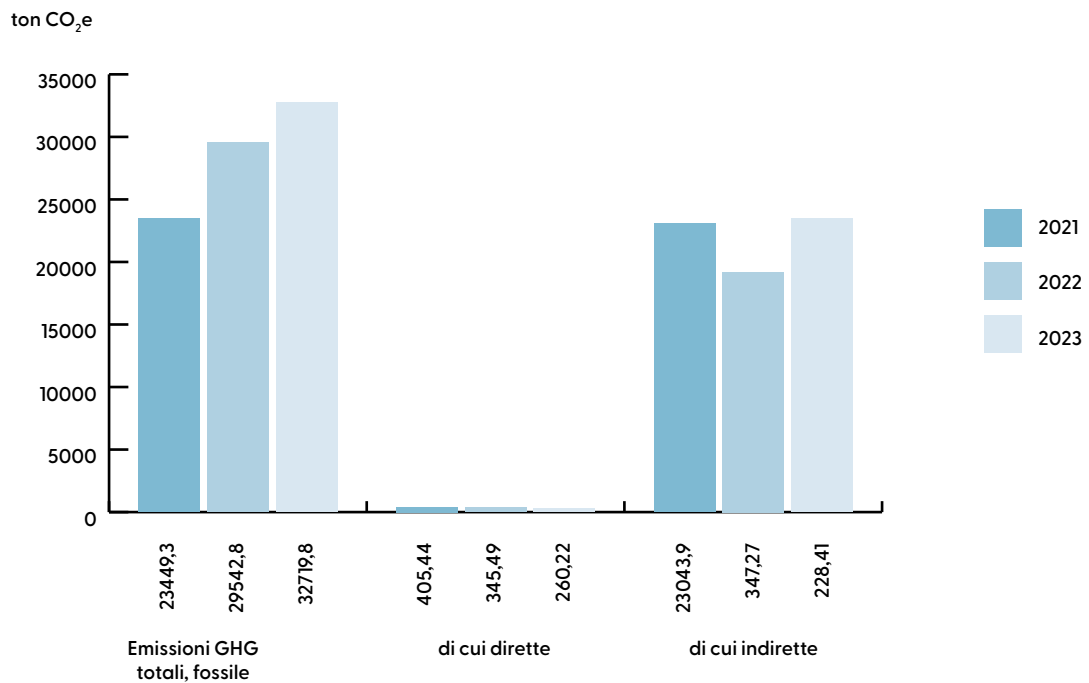
Le emissioni Scope 1 totali sono diminuite significativamente, il motivo si trova principalmente nella riduzione del consumo di combustibili da fonti non rinnovabili e del consumo di combustibili della flotta aziendale.

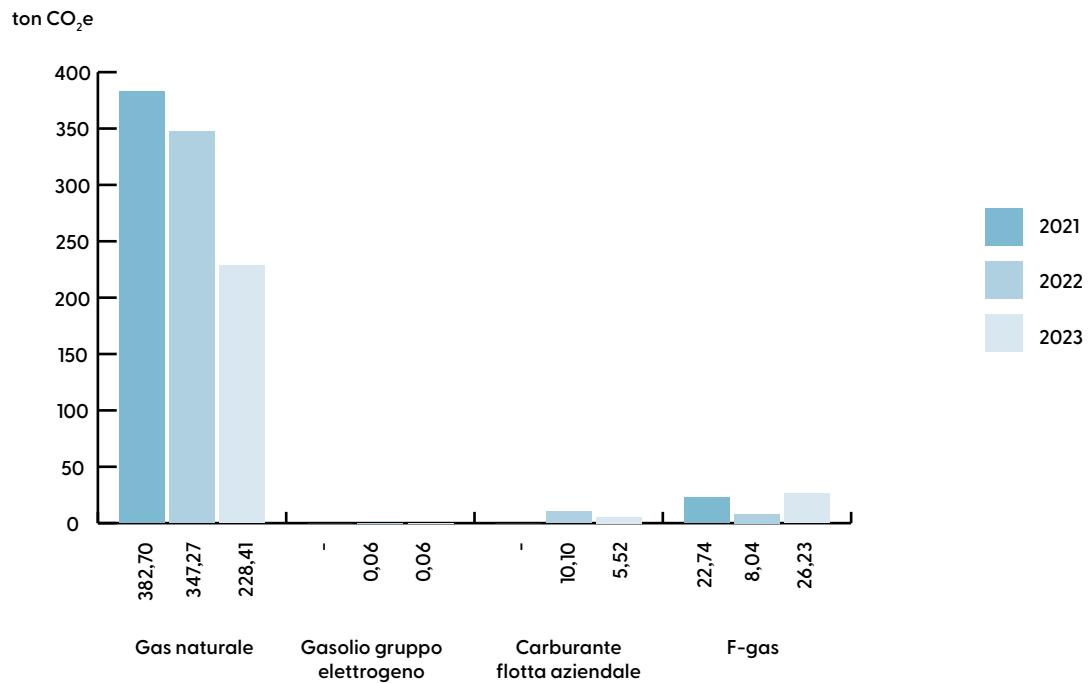
Le emissioni Scope 2 indicano una transizione verso fonti di energia più pulite e un acquisto di energia elettrica certificata come a basso impatto di carbonio.

L'intensità delle emissioni di GHG per unità di produzione (sia per il numero di abbattitori che per kg di lamiera) è diminuita tra il 2022 e il 2023, indicando un miglioramento nell'efficienza produttiva.

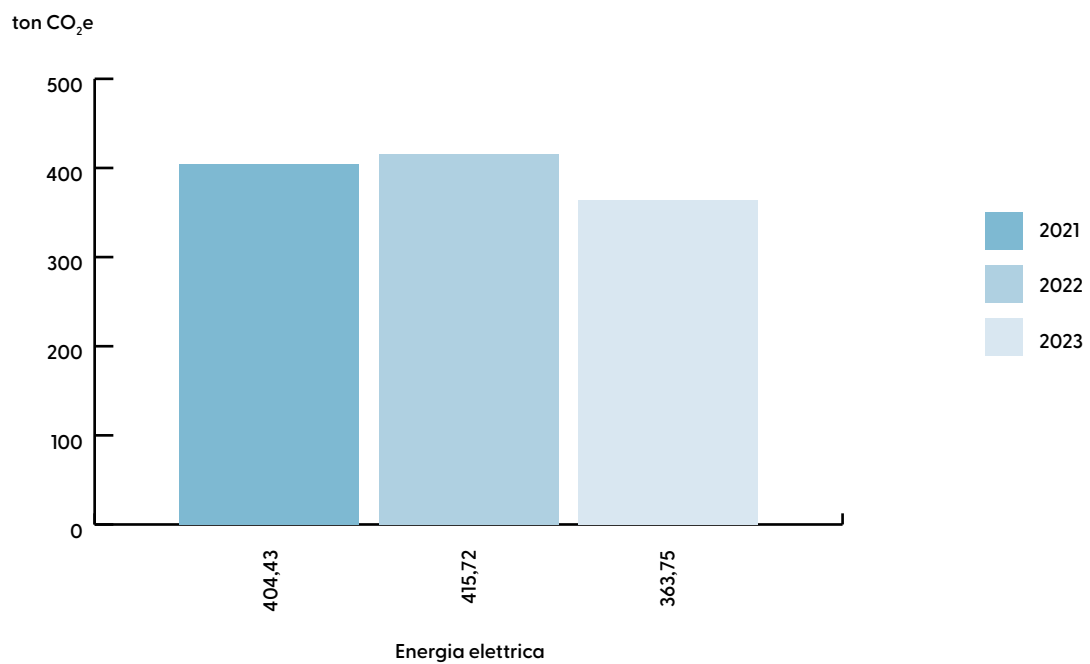
I dati, quindi, mostrano progressi significativi nella riduzione delle emissioni Scope 1, attribuibili principalmente alla riduzione del consumo di combustibili non rinnovabili.

Scope 1

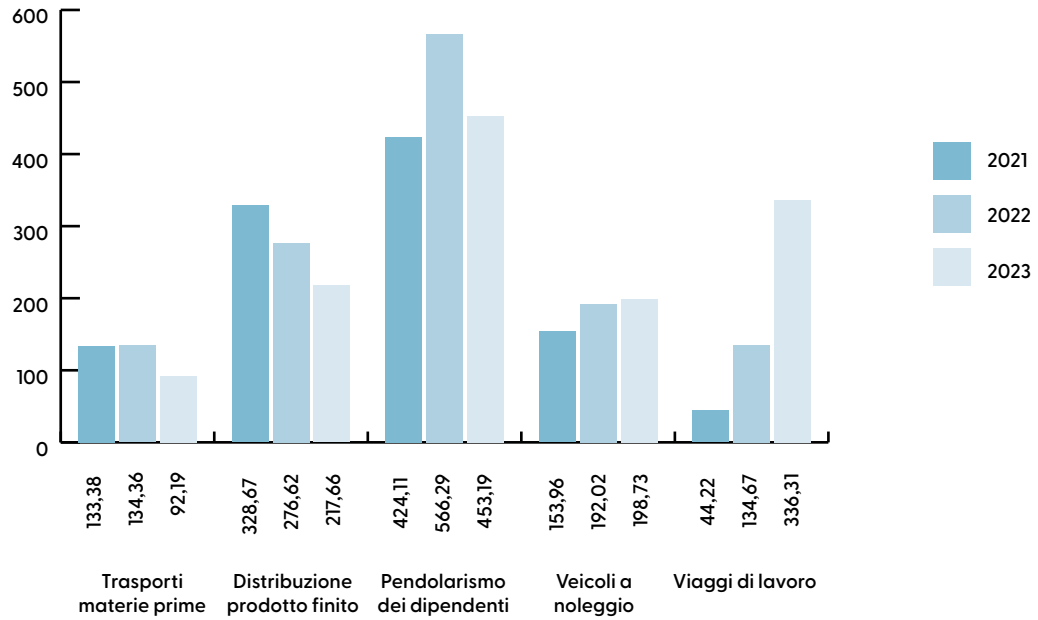
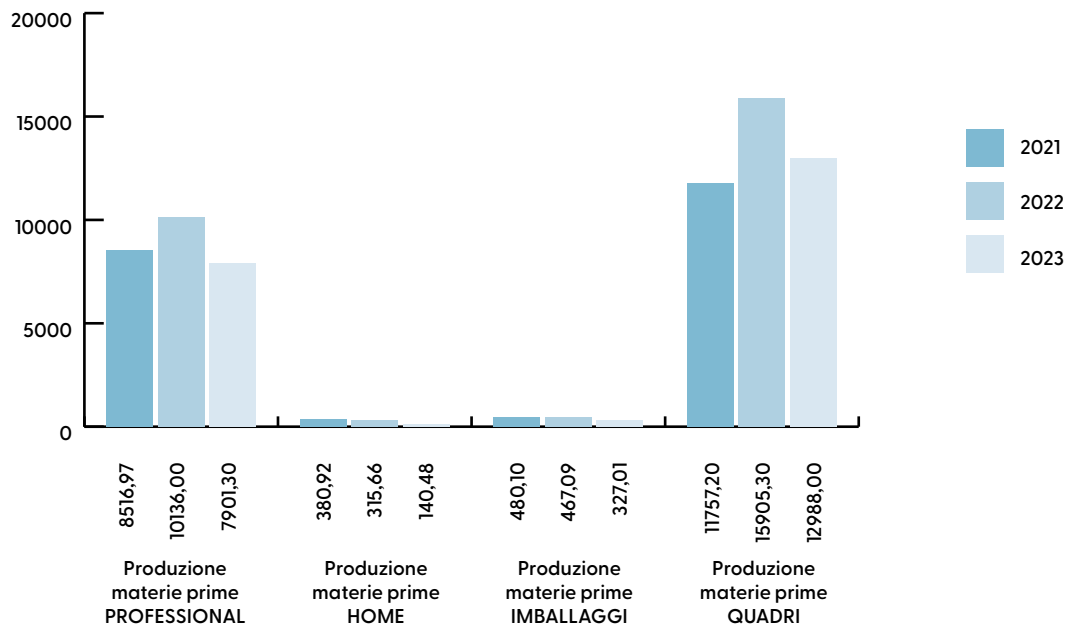


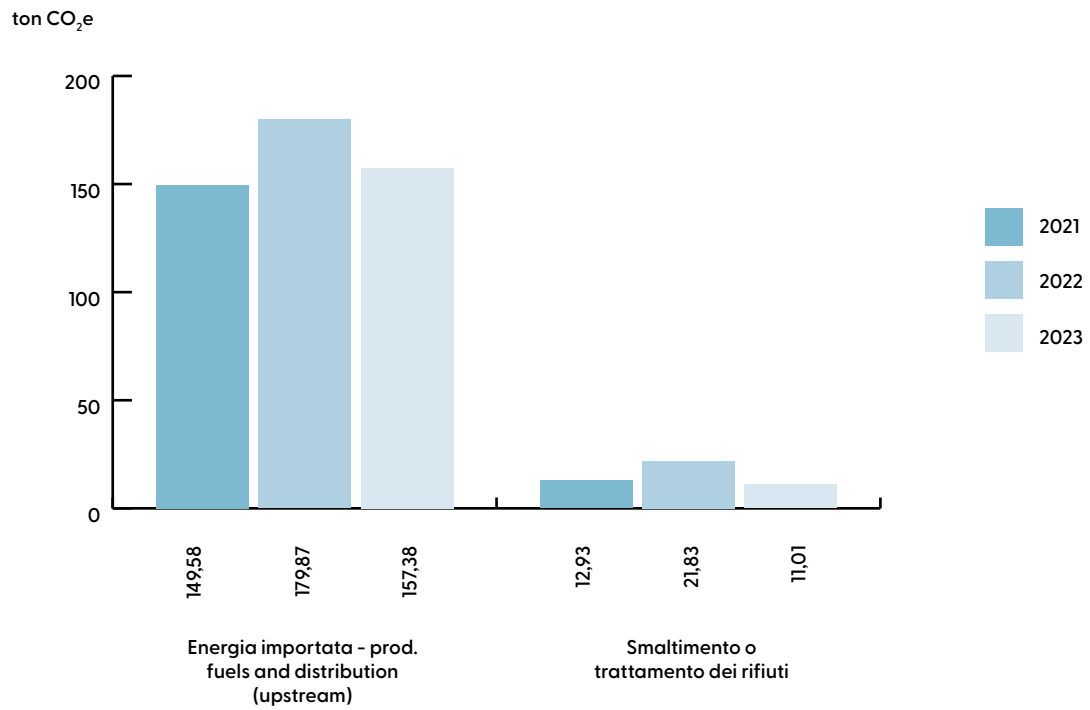


Scope 2



Scope 3

ton CO₂eton CO₂e







© Carlo Valsecchi

GRI 306-5

Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti

Nel 2023, Irinox ha intrapreso plurime azioni per prevenire la produzione di rifiuti e gestire gli impatti significativi derivanti da quelli prodotti, sia nelle attività interne che lungo la catena del valore. L'azienda, attraverso l'implementazione del sistema di gestione ISO 14001, garantisce una corretta gestione in conformità con le normative ambientali, impegnandosi a ridurre gli sprechi delle materie prime utilizzate in produzione. Durante l'anno, sono stati organizzati incontri di sensibilizzazione con il personale produttivo per sottolineare l'importanza della riduzione e della corretta separazione.

Un esempio concreto dell'approccio circolare di Irinox è il progetto **"Back to work"** pensato nel 2023 e avviato nel 2024, mirato al recupero dei DPI esausti, come scarpe antistatiche, occhiali e guanti, che verranno trasformati in pannelli termici utilizzati per pavimentazioni di parchi giochi per bambini e piste d'atletica.

Nello stabilimento produttivo, effettuiamo la raccolta differenziata con bidoni specifici per ogni tipologia di rifiuto e sensibilizza il personale per evitare non conformità nella gestione dei rifiuti. I rifiuti vengono analizzati per una corretta classificazione e una squadra di emergenza ambientale è stata definita per intervenire in caso di sversamenti di olio o altre sostanze dannose. Grazie a questo primo passo stiamo ragionando su partnership per sviluppare progetti di economia circolare in cui il riutilizzo dei rifiuti o degli scarti generi virtuosismi.

Per la produzione di quadri elettrici, Irinox riceve lamiere in acciaio inox senza imballi di cartone, impilate su pallet di legno, minimizzando così gli scarti. Gli imballi in cartone sono utilizzati principalmente per la componentistica e l'azienda si impegna a riutilizzare quadri per prodotti diversi quando possibile.

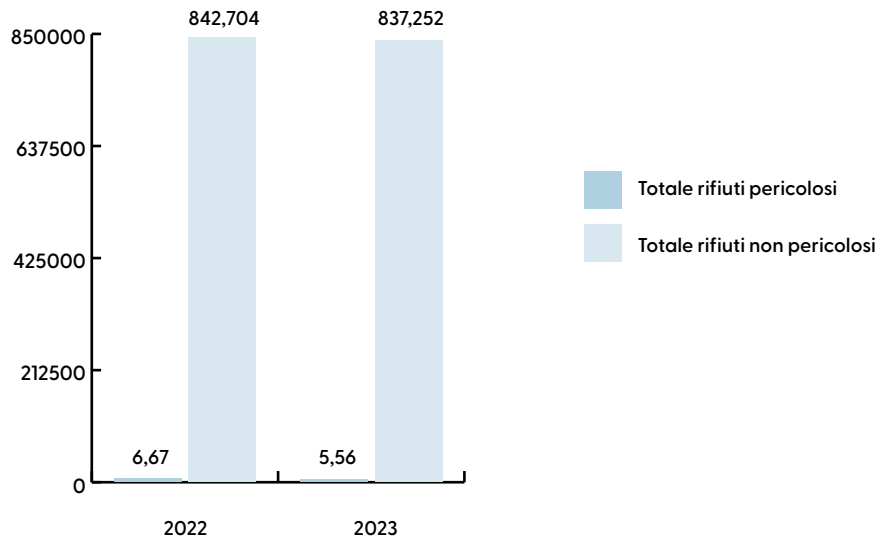
I dati relativi ai rifiuti sono raccolti e monitorati attraverso l'inserimento del MUD. Una volta ufficializzati, i dati vengono inclusi nel documento per l'Analisi ambientale annuale, permettendo di monitorare l'andamento dei quantitativi di rifiuti rispetto agli anni precedenti. Viene inoltre fatta una distinzione tra rifiuti inviati a recupero e rifiuti smaltiti, con la percentuale di rifiuti recuperati monitorata come un KPI del sistema di gestione.



Queste misure desiderano riflettere l'impegno di IRINOX nella gestione responsabile dei rifiuti e nella promozione di pratiche sostenibili lungo tutta la catena del valore.

GRI 306-3

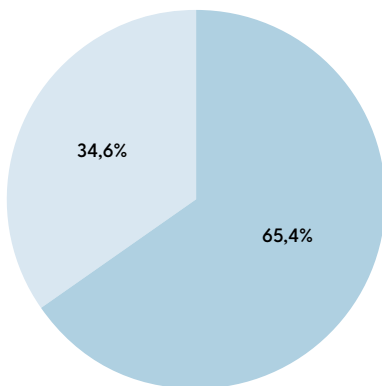
Rifiuti prodotti



GRI 306-4

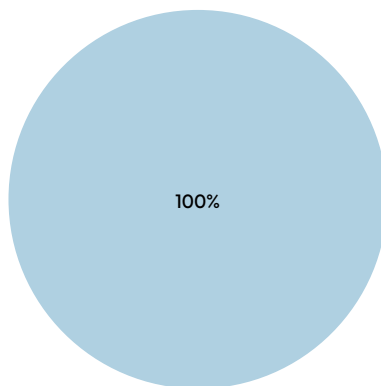
Rifiuti non destinati allo smaltimento

Peso totale di rifiuti pericolosi



Altre operazioni di recupero 2,12 t
Preparazione al riutilizzo 1,12 t

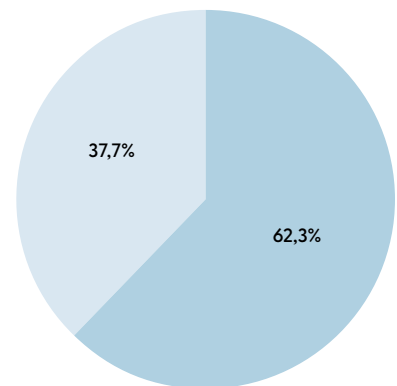
Peso totale di rifiuti non pericolosi



Altre operazioni di recupero 767,37 t

GRI 306-5

Rifiuti destinati allo smaltimento



Peso totale di rifiuti pericolosi 4,30 t
Peso totale di rifiuti non pericolosi 2,60 t

6.2 | Efficientamento energetico

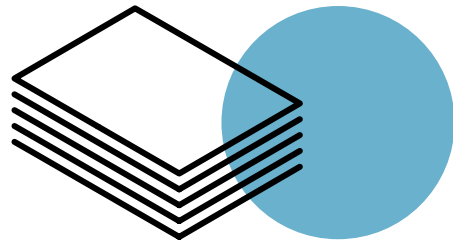
GRI 302-1
GRI 302-2
GRI 3024

Irinox ha fatto notevoli progressi nel miglioramento dell'efficienza energetica tra il 2022 e il 2023. Il consumo di combustibili da fonti non rinnovabili è diminuito significativamente. Questa riduzione riflette l'impegno dell'azienda nel minimizzare l'uso di fonti energetiche non sostenibili.

Tema
materiale 3-3f

Nel progetto **IoT Power BI - Energy Management**, abbiamo implementato un sistema che ci fornisce aggiornamenti costanti sui consumi energetici relativi alla lavorazione dell'acciaio (**Energy Management**) e sul numero e tipologia di stampe cartacee (Prints Management) divise per Business Units. Grazie a questo sistema, siamo stati in grado di ridurre i consumi energetici del -5% nella lavorazione dell'acciaio della BU dei Quadri Elettrici e di diminuire le stampe cartacee del passando da 371.147 stampe totali nel 2022 a 329.076 nel 2023.

Stampe
cartacee
-11%



Nel 2022, abbiamo coinvolto le principali linee di funzione nel nostro progetto di sostenibilità, dando vita a dodici progetti interni grazie alla sensibilità dei nostri collaboratori. Nel 2023, abbiamo confermato le idee dell'anno precedente e ne abbiamo aggiunta una nuova, apportando valore aggiunto all'azienda sia a livello finanziario che reputazionale e generando un impegno condiviso.

Tra le iniziative più rilevanti c'è quella dedicata alla **riduzione della plastica**. Per attivarci concretamente abbiamo installato sei erogatori d'acqua microfiltrata fresca, riducendo il consumo di bottiglie in plastica del -45% dal 2021 al 2022 e del -70% dal 2022 al 2023. Abbiamo anche eliminato le bacchette di plastica dalle vending machine delle bevande calde quando non viene richiesto lo zucchero.



Il progetto **GREEN & BLUE** ha introdotto una serie di pillole informative sul corretto smaltimento, riuso e riciclo di materiali. Abbiamo messo a disposizione cinque diversi tipi di contenitori per la raccolta differenziata, facilitando il corretto smaltimento dei rifiuti. A fine 2023, abbiamo pianificato un calendario editoriale di contenuti che verranno condivisi su Intranet e nella bacheca digitale pubblica nel 2024, promuovendo la cultura della sostenibilità tra tutti i collaboratori Irinox.

Il progetto **Carbon Neutrality** mira a contribuire alle sfide ambientali adottando un modello di consumo e produzione responsabile. Questo progetto, iniziato nel 2021, prosegue con la misurazione delle emissioni e si concluderà nel 2040, con l'obiettivo di raggiungere la carbon neutrality entro il 2030 per la Business Unit Professional e la Business Unit Home, ed entro il 2040 per la Business Unit Quadri. Nel maggio 2023, abbiamo raggiunto l'obiettivo della misurazione dell'impatto di Irinox attraverso la Dichiarazione di verifica secondo lo standard ISO 14064-1:2018. Durante un'analisi più approfondita del piano climatico, abbiamo deciso che tutte e tre le Business Units lavoreranno insieme per raggiungere la definizione di Climate Positive nel 2040. Conoscendo il nostro impatto possiamo lavorare sulla sua riduzione.

Abbiamo implementato una procedura interna di riesame annuale che ci permette di analizzare e discutere le performance dei principali partner, ragionando sulle attività da attuare in chiave strategica e sulle modalità di gestione. La gestione del parco fornitori prevede la creazione di una metrica univoca che contempla vari aspetti prestazionali, siano essi economici che ambientali. La valutazione dei nostri fornitori è fondamentale perché rappresentano veri e propri alleati dello sviluppo e dell'innovazione dei nostri prodotti e servizi. Nel 2022, abbiamo scelto un partner per la misurazione della Catena del Valore (Scope 3). Nel 2023, abbiamo parzialmente completato questa attività con il **70% dei partner scelti partecipanti**. La scadenza del progetto è stata prorogata al 2024 con l'obiettivo di raggiungere il 100% di compilazione dei questionari inviati.



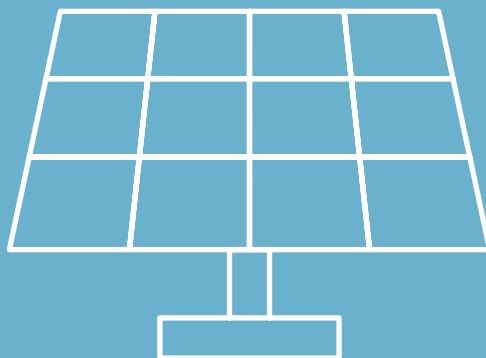
Per incentivare una mobilità più sostenibile, abbiamo acquistato **20 biciclette** a disposizione dei collaboratori per gli spostamenti durante la pausa pranzo verso la mensa.

Abbiamo anche contribuito alla transizione energetica e alla lotta al cambiamento climatico, utilizzando fonti energetiche rinnovabili e pannelli solari per la ricarica delle auto elettriche.

Abbiamo raggiunto una potenza del nostro impianto fotovoltaico pari a 1.297 kWp, garantendo l'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili pari al 100%. Abbiamo realizzato un parcheggio con pensiline coperte da pannelli fotovoltaici e colonnine per la ricarica di auto elettriche, creando un campo di energia solare con una capacità totale di 390,64 kWp destinata interamente all'autoconsumo. **Sommando tutti gli impianti installati nei due stabilimenti, a fine 2023, la potenza raggiunta è di 1.764 kWp, arrivando a produrre autonomamente il 40% dell'energia necessaria.**

I dati evidenziano gli sforzi significativi che stiamo facendo per migliorare l'efficienza energetica e ridurre il consumo di energia non rinnovabile. L'aumento dell'energia autogenerata e la diminuzione complessiva del consumo energetico sono risultati positivi che riflettono l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità.

Impianti fotovoltaici nelle due sedi



potenza raggiunta
1.764 kWp

produzione
di energia necessaria
40%

GRI 302-3

Intensità energetica per BU Professional

BU Professional	2022	2023
Numero ore lavorate (Professional e Quadri)	942.138,00 h	447.871,37 h
Numero abbattitori prodotti (Professional)	4.433,00	3.350,00
Energia consumata all'interno dell'organizzazione	13.671,39 GJ	8.229,93 GJ

GRI 302-3

Intensità energetica per BU Quadri

BU Quadri	2022	2023
Numero ore lavorate (Professional e Quadri)	942.138,00 h	447.871,37 h
Kg di Lamiera lavorata (Quadri)	1.961.172,00 kg	1.797.631,00 kg
Energia consumata all'interno dell'organizzazione	13.671,39 GJ	8.229,93 GJ

6.3 | Riduzione delle emissioni nell'aria

GRI 305-1,
GRI 305-2
GRI 305-5,

Tema
materiale 3-3g

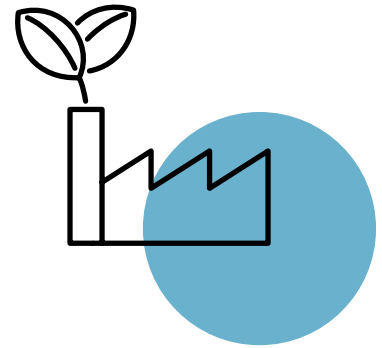
Irinox ha implementato un sistema di gestione ambientale che monitora e controlla le emissioni in atmosfera derivanti dai propri impianti produttivi. Ogni stabilimento ha un'autorizzazione unica ambientale che specifica i camini autorizzati, e dispone di efficienti sistemi di abbattimento dei fumi che riducono le sostanze emesse, in particolare polveri e metalli. Come previsto dalle autorizzazioni, l'azienda effettua gli autocontrolli necessari per garantire il rispetto delle normative ambientali.

Nello stabilimento di Corbanese di Tarzo non vi è produzione, mentre lo stabilimento Professional possiede un'autorizzazione unica ambientale per le operazioni di saldatura ossiacetilenica, taglio laser, schiumatura e pulizia. Qui, sono presenti sistemi di aspirazione che riducono la presenza di particelle potenzialmente inquinanti e dannose per la salute degli operatori. Questi sistemi sono soggetti a manutenzione preventiva e ordinaria per garantire l'efficienza. Tutti i camini sono dotati di sistemi di abbattimento dei fumi per minimizzare l'impatto ambientale, e vengono effettuate analisi periodiche, con valutazioni specifiche per nuovi prodotti chimici utilizzati nel processo produttivo.

L'azienda è attenta a limitare i consumi energetici non necessari e utilizza strumenti tecnologici per il monitoraggio puntuale dei consumi. Nei reparti produttivi, sono presenti sistemi di aspirazione efficienti che rimuovono rapidamente le particelle presenti nell'ambiente di lavoro, garantendo la salute e il benessere dei lavoratori e dell'ambiente. Il reparto manutenzione effettua le manutenzioni necessarie agli impianti di aspirazione in maniera programmata, registrando gli interventi.

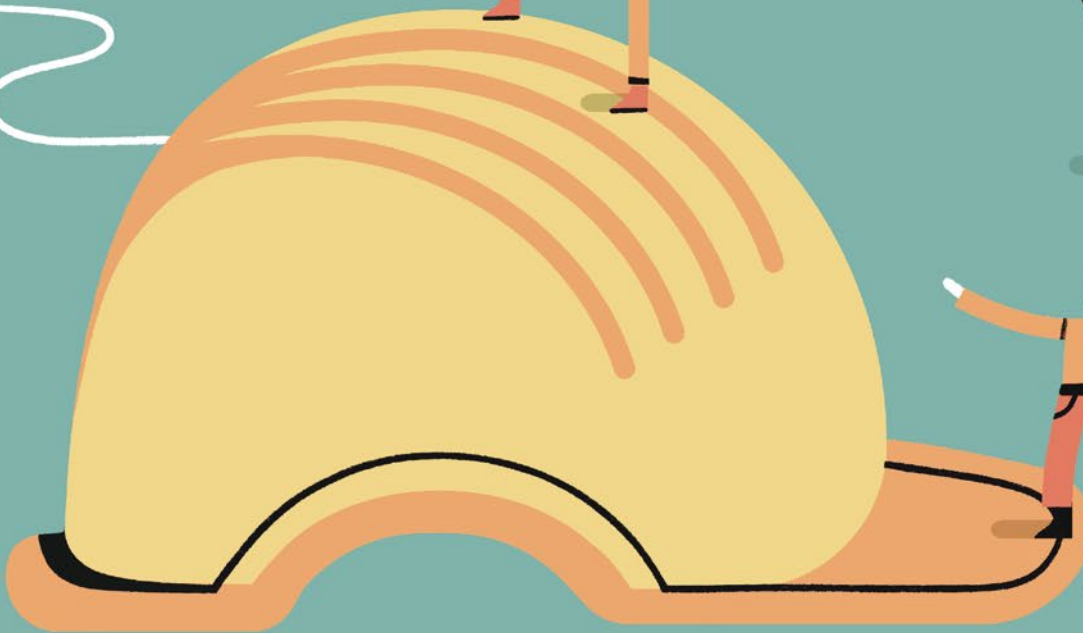
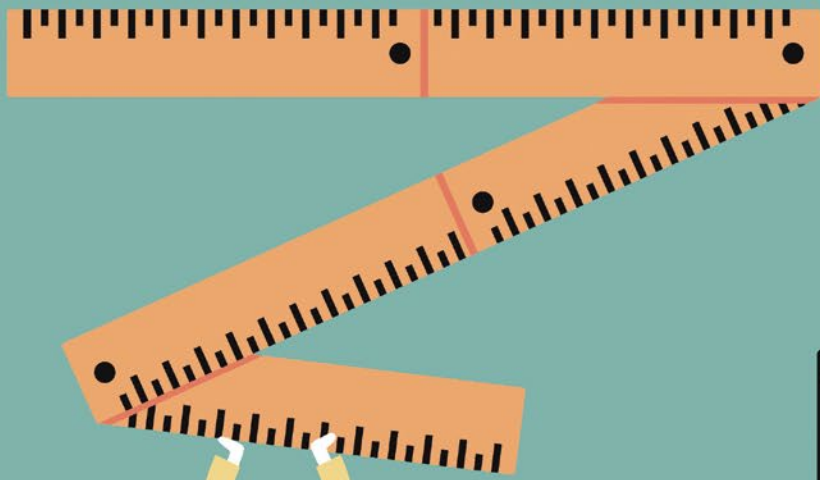
Per prevenire e mitigare i potenziali impatti negativi, sono stati installati impianti di aspirazione e filtrazione, e vengono svolti manutenzioni preventive e ordinarie di tutti gli impianti. Esiste, tra l'altro, una procedura specifica da adottare in caso di anomalie nella gestione delle emissioni in atmosfera e sono state implementate procedure per gestire le emergenze ambientali, come previsto dal sistema di gestione.

Irinox ha implementato un sistema di gestione ambientale che monitora e controlla le emissioni in atmosfera derivanti dai propri impianti produttivi. I processi sono monitorati attraverso procedure operative e formazione del personale, garantendo un approccio sistematico e proattivo per gestire gli impatti ambientali ed energetici.



7 |

La responsabilità sociale di Irinox



GRI 401-1a

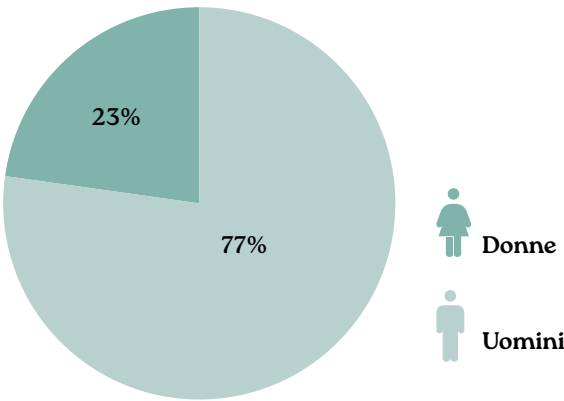
Nuove assunzioni e turnover

I dati ci raccontano una storia di successo per Irinox nel 2023: abbiamo migliorato significativamente la stabilità del nostro personale rispetto al 2022. Con un aumento delle assunzioni e una riduzione delle uscite, dimostriamo quanto sia efficace la nostra strategia di mantenimento dei dipendenti e quanto stiamo crescendo come azienda. Il nostro investimento in talenti giovani e di mezza età, evidenziato dall'aumento delle assunzioni nelle fasce di età under 30 e tra 30 e 50 anni, è un segno di fiducia nel futuro. La riduzione del turnover in tutte le fasce di età riflette un ambiente di lavoro soddisfacente e stabile, dove ogni membro del nostro team può sentirsi apprezzato e valorizzato.

Nuovi assunti

2022

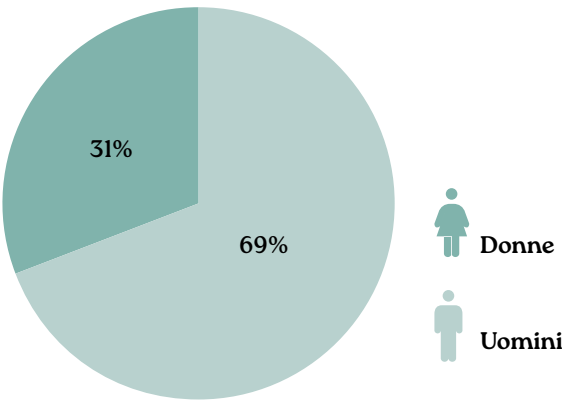
53 totali



Numero totale	Età	< 30	30-50	> 50
	12	5	5	2
	41	18	18	5
Totale		23	23	7

2023

65 totali



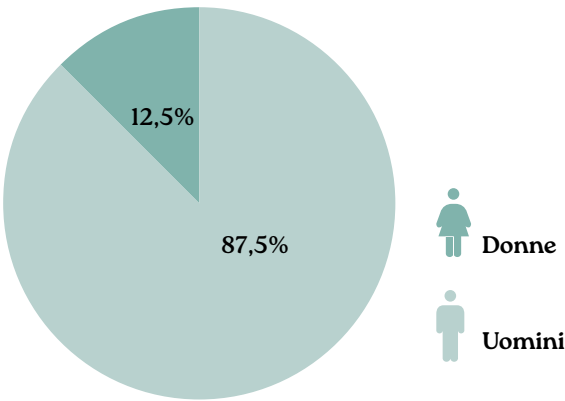
Numero totale	Età	< 30	30-50	> 50
	20	7	13	-
	45	19	22	4
Totale		26	35	4



Nuove uscite

2022

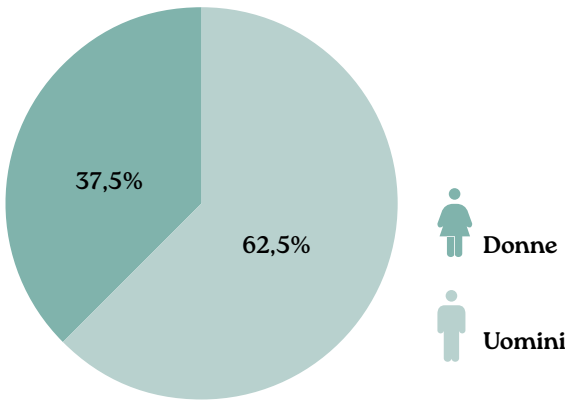
16 totali



Numero totale	Età	< 30	30-50	> 50
 2		1	1	-
	 14	1	13	-
Totale		2	14	-

2023

8 totali



Numero totale	Età	< 30	30-50	> 50
 3		1	2	-
	 5	2	2	1
Totale		3	4	1

Tasso di assunzione

2022

20,54%

Numero totale	Età (%)	< 30	30-50	> 50
	15,78%	50,00	8,92	20,00
	22,52%	52,94	18,18	10,20
Totale		52,27	14,83	11,86

2023

19,46%

Numero totale	Età (%)	< 30	30-50	> 50
	18,69%	36,84	18,30	-
	19,82%	36,53	18,80	6,89
Totale		36,61	18,61	5,33

Tasso di turnover

2022

6,20%

Numero totale	Età (%)	< 30	30-50	> 50
	2,63%	10,00	1,78	-
	7,69%	2,94	13,13	-
Totale		4,54	9,03	-

2023

2,39%

Numero totale	Età (%)	< 30	30-50	> 50
	2,80%	5,26	2,81	-
	2,20%	3,84	1,70	1,72
Totale		4,22	2,12	1,33

7.1 | Salute e sicurezza sul lavoro

Tema
materiale 3-3h

Garantire un ambiente di lavoro sicuro è fondamentale per promuovere il benessere dei nostri lavoratori. Diffondere la cultura della sicurezza a tutti i livelli è essenziale per incentivare comportamenti sicuri e mirare a ridurre il numero di infortuni a zero. Investire nella sicurezza non solo diminuisce l'impatto sociale, ma ci allinea anche agli obiettivi 3 e 8 dell'Agenda 2030. Siamo impegnati a mantenere elevati standard attraverso un sistema di gestione efficace e campagne di sensibilizzazione.

Non abbiamo riscontrato impatti negativi derivanti dalle nostre attività o relazioni commerciali. Nei nostri reparti produttivi, abbiamo installato sistemi di aspirazione efficienti per garantire la salute e il benessere dei lavoratori e dell'ambiente, con manutenzioni programmate regolarmente registrate.

Uno dei nostri focus principali è la riduzione degli impatti ambientali. Monitoriamo costantemente i nostri impianti, mantenendoli efficienti e ben mantenuti per evitare anomalie. Nello stabilimento Quadri, abbiamo realizzato un nuovo impianto di filtrazione per il camino collegato al taglio laser, migliorando l'efficienza del sistema di aspirazione e abbattimento dei fumi.

Abbiamo strutturato un sistema di protezione e prevenzione che ci permette di collaborare nelle attività di valutazione dei rischi e nello sviluppo di piani di miglioramento, analizzando le cause degli eventi significativi per evitare la ripetizione delle stesse condizioni di rischio.

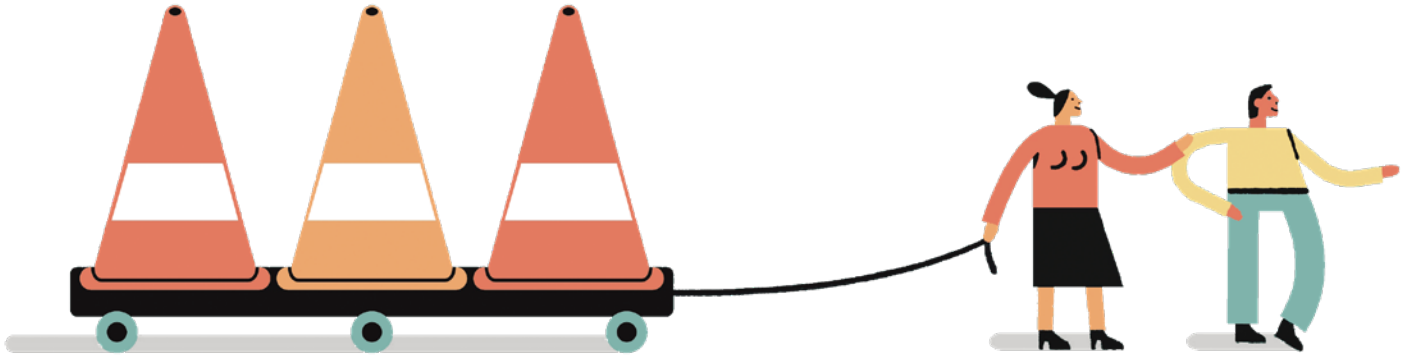


Promuovere il benessere dei nostri lavoratori

Per i nuovi assunti, abbiamo integrato argomenti specifici nella formazione teorica iniziale su salute e sicurezza e organizzato incontri formativi con i preposti, sottolineando l'importanza del periodo di addestramento in affiancamento. La nostra attenzione alla sostenibilità e ai regolamenti europei ci guida verso l'adozione di progetti di efficientamento energetico e sicurezza.

Due rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) partecipano attivamente ai comitati sicurezza e ambiente, e alla riunione periodica art. 35. Organizziamo attività di formazione e informazione, utilizzando strumenti come "intranet" e "bacheche digitali" per diffondere informazioni e coinvolgere i lavoratori.

Il comitato sicurezza si riunisce trimestralmente per individuare rischi e opportunità. Le decisioni vengono prese durante le riunioni e verbalizzate, garantendo un continuo miglioramento del nostro ambiente di lavoro.



GRI 403-8

Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

Siamo consapevoli della necessità di agire rapidamente ed efficacemente per garantire la sicurezza dei nostri lavoratori, quindi abbiamo intensificato la formazione sull'uso corretto dei DPI e degli strumenti da lavoro, sensibilizzando i nostri operatori sull'importanza di utilizzarli correttamente. I nostri interventi si concentrano su:

- / riduzione degli infortuni, con un focus sulla durata media di inabilità temporanea, indice di frequenza (IF) e indice di gravità (IG);
- / sensibilizzazione e vigilanza sull'uso dei DPI;
- / miglioramento della movimentazione dei carichi.

Le azioni che stiamo intraprendendo per migliorare la sicurezza sul lavoro sono fondamentali per affrontare l'aumento degli infortuni. L'introduzione di nuovi strumenti e tecnologie per migliorare l'ergonomia e ridurre la necessità di movimentazione manuale dei carichi contribuirà significativamente a migliorare la sicurezza dei lavoratori.

I dati ci indicano chiaramente che dobbiamo intensificare i nostri sforzi per migliorare la sicurezza sul lavoro, in risposta all'aumento significativo degli infortuni nel 2023. Le iniziative già avviate, come la formazione sul corretto utilizzo dei DPI e l'introduzione di nuove tecnologie per migliorare l'ergonomia, sono passi nella giusta direzione.

Siamo ben consapevoli che monitorare l'efficacia di queste misure e continuare a rafforzare la cultura della sicurezza all'interno dell'azienda sarà cruciale per ridurre il numero di infortuni e migliorare il benessere dei nostri lavoratori. Irinox è determinata a fare tutto il necessario per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti.

GRI 403-9

Infortuni sul lavoro

	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
	Dipendenti			Dipendenti		
Numero di Infortuni sul lavoro registrabili	5	1	6	10	6	16
Ore lavorate	331.635,25 h	137.852,06 h	469.487,31 h	702.421,61 h	279.087,69 h	981.509,30 h
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	3,01	1,45	2,55	5,69	8,59	6,52
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	assente					
Tasso di infortuni gravi sul lavoro	assente					

Nel 2022, abbiamo registrato un totale di 6 infortuni sul lavoro, di cui 5 coinvolgevano uomini e 1 coinvolgeva una donna. Nonostante il numero di incidenti, nessuno di questi infortuni è stato grave. Il tasso di infortuni registrabili è stato di 2,55, con una differenza tra uomini e donne che riflette la diversa esposizione ai rischi sul lavoro.

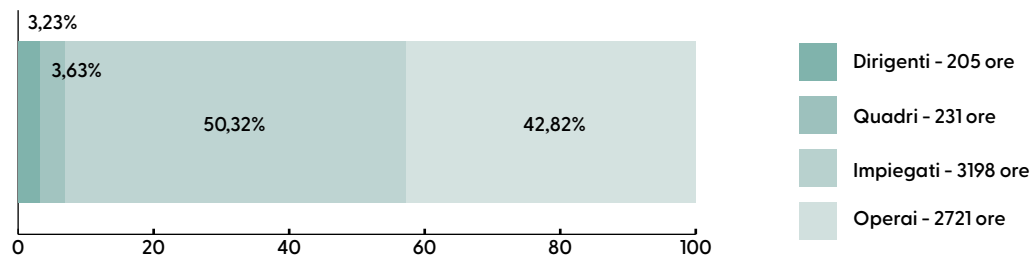
7.2 | Formazione e crescita dei dipendenti

Tema
materiale 3-3i

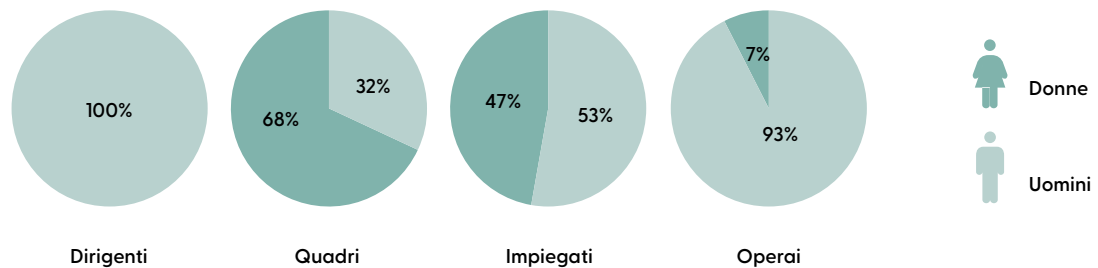
GRI 404-1
GRI 404-2
GRI 404-3

2022

Ore totali per dipendenti

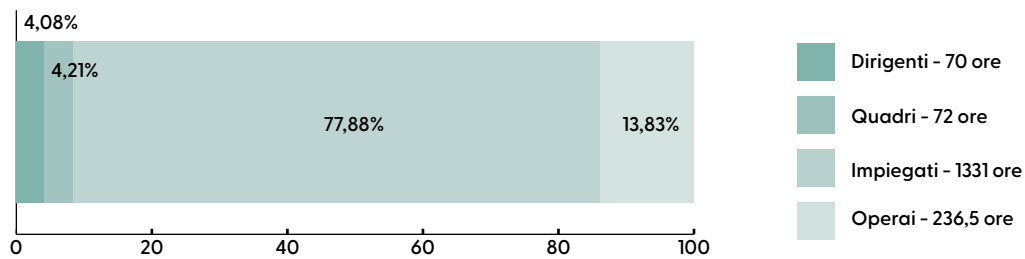


Ore per genere per dipendenti

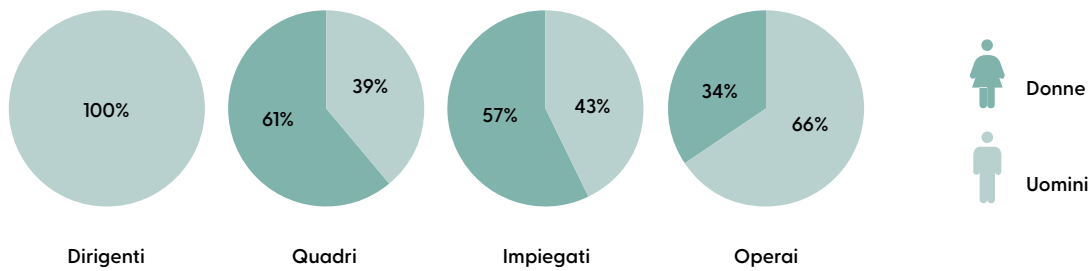


2023

Ore totali per dipendenti



Ore per genere per dipendenti



GRI 404-1b

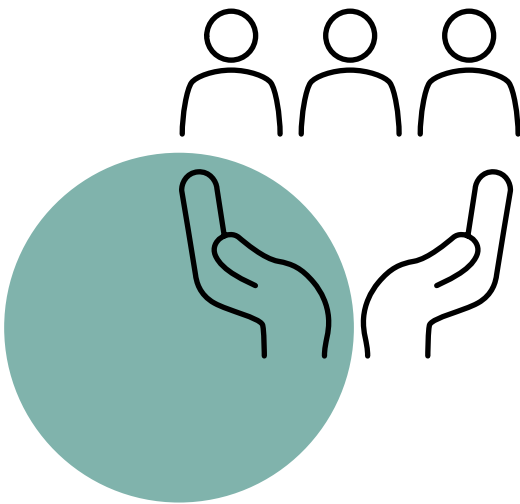
Ore medie di formazione annua per dipendente

Ore medie di formazione annua per dipendente	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	41,00 h	-	41,00 h	17,50 h	-	17,50 h
Quadri	24,66 h	78,50 h	46,20 h	4,66 h	14,66 h	8,00 h
Impiegati	27,70 h	27,41 h	27,56 h	7,13 h	10,41 h	8,69 h
Operai	22,29 h	10,63 h	20,61 h	1,13 h	2,61 h	1,40 h
Totale	24,65 h	24,56 h	24,63 h	3,63 h	8,27 h	5,11 h

404-2

Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione

- / **Stile comunicativo (2022/2023):** progetto che si pone l'obiettivo di uniformare lo stile comportamentale e comunicativo, in Irinox, espresso e condiviso con tutti i collaboratori, integrato ai valori e principi etici dell'azienda. Nel 2022 sono state erogate novantuno ore di formazione. L'attività si è conclusa nel corso del 2023 rispettando tempi e termini progettuali e sono emerse criticità di relazione e comunicazione tra i collaboratori che necessitano di interventi per garantire maggiore fluidità nelle relazioni che verranno appianate e gestite attraverso nuovi percorsi di sensibilizzazione programmati per il 2024;
- / **La cultura del feedback:** ha come obiettivo l'efficientamento del processo valutativo dei dipendenti attraverso l'impostazione di un sistema di competenze, utile a migliorare la valutazione in termini di equità retributiva, la definizione dei percorsi di crescita professionale, la predisposizione di percorsi formativi, e la condivisione dei risultati raggiunti. Il progetto è stato incluso all'interno del percorso dedicato allo Stile Comunicativo e le attività predisposte nel piano formativo sono state portate a termine per un totale di **2.248 ore di formazione**;
- / **Green Transition:** ha l'obiettivo di accrescere le competenze del Team Working Group riguardo i pillars della sostenibilità. Grazie a questo progetto, nel 2023 sono state erogate 260 ore di formazione contro le 16 del precedente anno;



- / **Employer Branding** (2022/2023): è un progetto di coinvolgimento e attrazione di nuovi talenti che Irinox ha sviluppato in collaborazione con atenei e poli formativi ad alto contenuto innovativo e digitale. Irinox nel 2023 ha partecipato al Career Day organizzato da H-Farm, il Campus e Startup Studio trevigiano con la missione di diffondere la cultura dell'innovazione digitale. L'evento aveva l'obiettivo di mettere in contatto studenti e studentesse dei corsi di laurea triennale e magistrale in digital marketing e international management con aziende, come la nostra, interessate a integrare queste competenze nel proprio organico. I corsi di laurea in H-FARM sono tenuti in collaborazione con docenti dell'Università Ca' Foscari di Venezia e con esperti internazionali provenienti da grandi multinazionali e dal mondo dell'imprenditoria digitale;
- / **Piano Welfare**: da quando lo abbiamo inserito e implementato, il welfare aziendale si è dimostrato un potente strumento per migliorare il benessere dei dipendenti, incrementando la soddisfazione sul posto di lavoro e contribuendo a un clima aziendale più positivo e produttivo. Attivare programmi di welfare ha comportato vantaggi importanti con risvolti positivi sia per il personale che per l'azienda stessa: per i collaboratori significa avere accesso a una vasta gamma di servizi che spaziano dal rimborso per spese di assistenza, istruzione e trasporti pubblici, fino a buoni acquisto per lo shopping e le necessità quotidiane. Allo stesso tempo, offre benefici legati alla salute, con programmi sanitari dedicati, e al tempo libero, con proposte per cultura, sport, viaggi e benessere. Inoltre, il focus sul work-life balance, con servizi alla persona e programmi previdenziali, consente di supportare le nostre persone anche nella gestione delle esigenze personali e familiari, migliorando l'equilibrio tra lavoro e vita privata;
- / implementazione di una politica di **Smart Working** regolamentata che favorisca la conciliazione del tempo casa-lavoro e una maggiore flessibilità lavorativa, incrementando soddisfazione e retention dei collaboratori, nonché l'efficienza collaborativa. Data la positiva riuscita del progetto, l'azienda ha deciso di prorogare l'attività anche per il 2023. Dalla variazione dei dati relativi all'utilizzo e alla richiesta di smart working tra il 2022 e il 2023, si nota un leggero incremento nel numero di ore dedicate a questa modalità di lavoro. Nel 2022, sono state registrate **24.541,65 ore**, mentre nel 2023, l'ammontare è salito a **25.195,2 ore** con una variazione percentuale nell'utilizzo e nella richiesta di smart working di circa **2,66%**. Questa variazione, seppur non eccessivamente marcata, suggerisce che lo smart working continua a essere richiesto e utilizzato per i vantaggi che offre in termini di flessibilità lavorativa e miglioramento del bilanciamento tra vita privata e professionale;



- / Irinox nel 2023 ha scelto di associarsi ad **AIAS** (Associazione Italiana Ambiente e Sicurezza) che si rivolge a chi si occupa di sicurezza, salute e sostenibilità nei luoghi di lavoro e di vita con l'obiettivo di diffondere e far radicare la cultura della sicurezza;
- / rispetto al GRI che definisce i programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione, Irinox ha aderito al **Fondo Nuove Competenze** in materia di Digital Transformation, Comunicazione, Sostenibilità, Cybersecurity e 231. Inoltre, ha istituito 3 format di Academy utili ad accrescere le competenze interne;
- / creazione del giornalino interno, **Irinox People**. Abbiamo deciso di iniziare questa attività per molti motivi: in primo luogo rinforzare la **comunicazione interna** fornendo uno strumento per tenere tutti aggiornati su progetti, eventi, obiettivi aziendali e risultati. Questo aiuta a mantenere la trasparenza e a garantire che tutti siano informati su ciò che accade in azienda. Creare un **senso di comunità** fra noi, migliorando l'engagement e la coesione del team. Dando visibilità ai successi di tutti o ai progetti aziendali abbiamo visto che rafforza il legame con l'azienda. Il giornalino serve anche a celebrare i successi, premiando performance eccellenti e riconoscendo i contributi individuali o di squadra. Questo favorisce la motivazione e l'incentivo a migliorare. Facilitare l'**integrazione dei nuovi dipendenti** perché la lettura del magazine può essere uno strumento prezioso per comprendere meglio la struttura aziendale, le dinamiche interne e le persone chiave da conoscere. Fornire uno **spazio per idee e contributi**, idee innovative o opinioni su temi rilevanti per l'azienda, incentivando la partecipazione attiva alla vita aziendale.

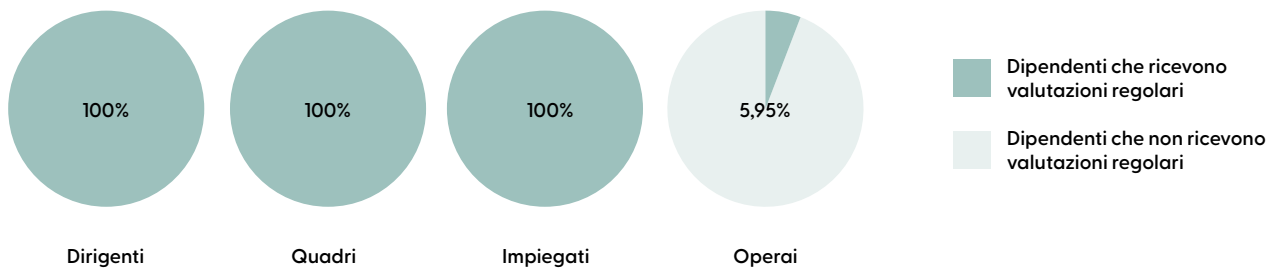
7.3 | Pari opportunità e inclusione

GRI 405-1A	La formazione e la crescita personale e professionale dei collaboratori sono
GRI 405-1B	fondamentali per il futuro sviluppo di Irinox, garantendo soddisfazione e felicità dei
GRI 405-1C	collaboratori e contribuendo alla crescita economica e culturale del territorio. Crediamo
GRI 405-1D	profondamente che questi progressi siano essenziali per costruire un futuro inclusivo e
GRI 405-2	sostenibile, valorizzando il contributo di ogni singolo collaboratore.
GRI 406-1	L'accrescimento delle competenze professionali e personali dei collaboratori
	coinvolge l'intero sistema aziendale, beneficiando in termini di maggiori competenze,
Tema	professionalità, idee innovative e processi più fluidi.
materiale 3-3I	La formazione prevede il coinvolgimento attivo dei dipendenti a vari livelli, dalla
	definizione delle necessità formative alla continua richiesta di feedback e valutazione.
	I processi formativi sono adattivi alle necessità e ai feedback dei partecipanti,
	garantendo massima efficacia e soddisfazione.
	Le azioni includono una revisione continua dei percorsi formativi basata sui feedback
	ricevuti, la valutazione delle competenze e dell'accrescimento formativo avviene due
	volte all'anno, con una doppia analisi da parte del dipendente e del responsabile.
	L'efficacia delle azioni è monitorata attraverso questionari di feedback, colloqui e
	richieste verbali durante il percorso formativo e gli obiettivi includono l'accrescimento
	delle competenze (hard skills), feedback comportamentali (soft skills), miglioramento del
	clima aziendale (soft skills) e la soddisfazione dei partecipanti.
	La soddisfazione dei partecipanti per i percorsi formativi è positiva, in particolare per
	quelli che prevedono un maggiore coinvolgimento attivo.

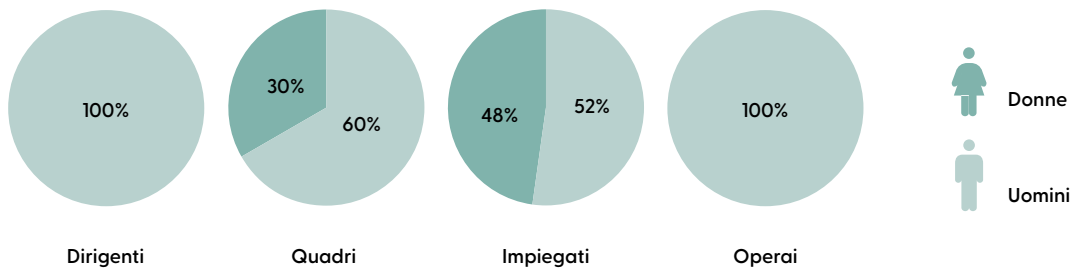
GRI 404-3

Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale

Percentuale di dipendenti che è stata oggetto di valutazione periodica delle proprie prestazioni e sviluppo professionale



Percentuale di dipendenti che è stata oggetto di valutazione periodica per genere





© Carlo Valsecchi

Sensibilizzazione ed educazione sulla Parità di Genere con Fondazione Libellula



Nel 2023 abbiamo raggiunto un importante traguardo con l'ottenimento della Certificazione Parità di Genere UNI/PdR 125:2022, facilitata da percorsi di formazione e misure di welfare. Siamo contenti di aver avviato progetti che migliorano il clima aziendale, permettendo a ogni collaboratore di esprimere il proprio potenziale e lavorare in serenità.

Il riconoscimento arriva dopo la conclusione della accurata fase di auditing che si è conclusa dandoci una valutazione più che positiva per le attività svolte che hanno avuto l'obiettivo di favorire l'inclusione. Diventiamo una delle poche aziende a livello nazionale, circa 1.467, ad aver ottenuto la certificazione.

La finalità del sistema di certificazione alle imprese è quella di favorire l'adozione di politiche a livello aziendale e quindi di migliorare la possibilità per le donne di accedere al mercato del lavoro, di leadership e di armonizzazione dei tempi vita. La certificazione avviene su base volontaria e su richiesta dell'impresa. Al rilascio della certificazione provvedono gli organismi di certificazione accreditati che operano sulla base della prassi UNI/PdR 125:2022.

Per promuovere una cultura inclusiva e individuare potenziali "ambassador e sponsor" sul tema all'interno dell'azienda, abbiamo organizzato due workshop su base volontaria. Questi incontri hanno visto la partecipazione di venti uomini e venti donne, in linea con le nostre precedenti attività di sensibilizzazione.

Abbiamo inoltre pianificato una formazione dedicata all'empowerment e alla cultura femminile, sempre su base volontaria, che ha raccolto l'adesione di 15 persone. In totale, abbiamo erogato 90 ore di formazione, dimostrando il nostro impegno continuo nel promuovere l'uguaglianza di genere e nel supportare lo sviluppo professionale delle donne all'interno della nostra azienda.

Queste iniziative riflettono il nostro impegno a creare un ambiente di lavoro inclusivo e paritario, dove ogni individuo può sentirsi valorizzato e supportato nel suo percorso professionale.

GRI 405-1a

Diversità degli organi di Governance e dei dipendenti (top management)

Nel nostro impegno continuo per promuovere la diversità e l'inclusione nei nostri organi di Governance e tra i dipendenti del top management, abbiamo osservato alcuni cambiamenti significativi tra il 2022 e il 2023 che evidenziano il nostro percorso di crescita.

Nel 2022, il nostro team di top management era composto da 9 persone, di cui 6 uomini e 2 donne. Questo rappresentava una presenza femminile del 22,22%, con una distribuzione delle età che vedeva prevalentemente membri tra i 30 e i 50 anni (66,66%).

Nel 2023, abbiamo ampliato il nostro team di top management a 12 membri, con una crescita complessiva e un miglioramento nella rappresentanza di genere. Ora contiamo 9 uomini e 3 donne, con un incremento della percentuale femminile al 25%. Questo progresso è un segnale positivo del nostro impegno verso una maggiore inclusione e parità di genere.

Rileviamo anche un aumento della presenza di membri tra i 30 e i 50 anni, passando dal 66,66% nel 2022 all'83,33% nel 2023. Questo riflette il nostro sforzo nel creare un gruppo dirigente con un mix di esperienza e diversity.

Il nostro percorso verso una maggiore diversità e inclusione nel top management sta mostrando risultati promettenti. Continuiamo a valorizzare e promuovere la presenza di donne in ruoli di leadership, riconoscendo l'importanza di una rappresentanza equilibrata e diversificata per il successo e l'innovazione della nostra organizzazione.

GRI 405-1b

Diversità degli organi di Governance e dei dipendenti (numero dipendenti)

Nel nostro impegno costante per promuovere la diversità e l'inclusione all'interno della nostra organizzazione, abbiamo registrato progressi significativi nei numeri dei nostri dipendenti tra il 2022 e il 2023. Questi cambiamenti riflettono il nostro continuo sforzo per costruire un ambiente di lavoro più inclusivo e diversificato.

Dirigenti

Nel 2022, il nostro team di dirigenti era composto da 5 membri, tutti uomini. Nel 2023, pur mantenendo lo stesso numero complessivo di 4 dirigenti, abbiamo continuato a cercare opportunità per includere più diversità all'interno di questo gruppo, riconoscendo l'importanza della rappresentanza femminile anche ai livelli più alti della nostra organizzazione.

Quadri

Nel 2022, avevamo un totale di 9 quadri, con una presenza equilibrata di uomini e donne (5 uomini e 4 donne). Questo equilibrio si è mantenuto nel 2023, con 9 quadri di cui 6 uomini e 3 donne. Questo dimostra il nostro impegno a mantenere una rappresentanza di genere bilanciata anche nei ruoli intermedi della nostra azienda.

Impiegati

La categoria degli impiegati ha visto un aumento significativo da 116 membri nel 2022 a 153 membri nel 2023. La presenza femminile è aumentata da 55 a 73, mentre quella maschile è passata da 61 a 80. Questo incremento complessivo e il bilanciamento tra generi evidenziano il nostro sforzo per attrarre e mantenere talenti diversi e qualificati.

Operai

Tra gli operai, abbiamo assistito a un incremento da 132 nel 2022 a 168 nel 2023. La presenza femminile è aumentata da 19 a 31, mentre quella maschile è passata da 113 a 137. Questo cambiamento positivo dimostra il nostro impegno per includere più donne anche in ruoli tradizionalmente occupati da uomini, promuovendo così un ambiente di lavoro più equo e inclusivo.

Nel 2023, la forza lavoro complessiva della nostra azienda è **cresciuta del 29,46%**, un segnale chiaro del nostro continuo sviluppo. In particolare, abbiamo registrato un significativo aumento nella presenza femminile, che è cresciuta del 40,79%. Anche la presenza maschile è aumentata con una crescita del 24,73%. Questi dati non solo riflettono la nostra espansione, ma evidenziano anche l'impegno costante verso la diversità e l'inclusione, con un incremento particolarmente marcato nella rappresentanza femminile all'interno dell'organizzazione.

GRI 405-1d

**Diversità degli organi di Governance e dei dipendenti
(altri indicatori di diversità)**

Il numero di soggetti appartenenti a categorie protette è aumentato da 9 nel 2022 a 12 nel 2023, a dimostrazione dell'impegno costante e concreto nel promuovere un ambiente di lavoro inclusivo per tutti. Riconosciamo l'importanza della diversità come elemento chiave per il successo e l'innovazione della nostra azienda e continueremo a lavorare per migliorare ulteriormente in questo ambito.

Rapporto tra stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

Nel nostro percorso verso l'uguaglianza di genere e l'equità salariale, abbiamo osservato dati che riflettono i nostri progressi e le opportunità di miglioramento. Questi dati ci forniscono una chiara direzione per continuare a crescere come organizzazione inclusiva e giusta.

Dirigenti

Attualmente, non ci sono donne tra i nostri dirigenti, il che evidenzia un'area chiave su cui concentrarci per il futuro. Riconosciamo l'importanza di una maggiore rappresentanza femminile nei ruoli dirigenziali e siamo impegnati a creare un ambiente che supporti e incoraggi le donne a raggiungere questi livelli.

Anche per la retribuzione media, non avendo attualmente donne nei ruoli dirigenziali, abbiamo identificato un'area di crescita. Siamo dedicati a sviluppare percorsi di carriera che promuovano la presenza femminile nei ruoli di leadership, contribuendo così a un equilibrio di genere più sano.

Quadri

Nel gruppo dei quadri, le collaboratrici percepiscono salari di base più alti rispetto agli colleghi. Questo dato positivo indica che stiamo facendo progressi significativi verso la parità di genere e che le donne in questi ruoli sono valorizzate e riconosciute per il loro contributo.

Le donne nei ruoli di quadri continuano a guadagnare più degli uomini, riflettendo la nostra capacità di riconoscere e premiare equamente il talento femminile. Questo è un aspetto incoraggiante del nostro impegno verso la parità di genere.

Impiegati

Anche tra gli impiegati, le donne guadagnano salari di base superiori rispetto agli uomini, un segnale positivo che riflette il nostro impegno nel garantire equità salariale. Questo dimostra che le nostre politiche e pratiche stanno creando un ambiente di lavoro dove il contributo delle donne è adeguatamente compensato.

Per gli impiegati, le donne hanno una retribuzione media superiore a quella degli uomini, confermando che stiamo facendo passi avanti nel riconoscere il valore del lavoro femminile in questa categoria. Questo ci motiva a continuare su questa strada, garantendo che il nostro ambiente di lavoro rimanga equo e inclusivo.

Operai

Nel settore degli operai, gli uomini guadagnano leggermente di più delle donne. Questo è un settore su cui possiamo concentrarci per assicurare che la nostra strategia di equità salariale sia uniforme e che ogni dipendente, indipendentemente dal genere, sia remunerato equamente per il proprio lavoro.

Nel gruppo degli operai, abbiamo notato che la retribuzione media degli uomini è più alta rispetto a quella delle donne. Questo ci offre l'opportunità di rivedere e migliorare le nostre politiche salariali per assicurare che ogni dipendente riceva una giusta retribuzione per il proprio lavoro.

Siamo orgogliosi dei progressi fatti finora e siamo consapevoli che c'è ancora del lavoro da fare per raggiungere una piena equità salariale e una rappresentanza di genere equilibrata in tutte le categorie di dipendenti. Continueremo a promuovere politiche e pratiche che supportano la diversità e l'inclusione, riconoscendo e valorizzando il contributo di ogni individuo.

Queste informazioni, espresse in trasparenza, sono una testimonianza del nostro impegno continuo e ci forniscono la guida per migliorare ulteriormente. Insieme, lavoriamo per creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo dove tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, possano prosperare e sentirsi valorizzati.

7.4 | Promuovere lo sviluppo nella comunità locale

GRI 407-1
GRI 413-1
GRI 413-2
GRI 2-28

In Irinox, il nostro impegno verso lo sviluppo della comunità è profondo e costante. Riteniamo che la crescita e il benessere delle persone siano fondamentali non solo per la nostra azienda, ma anche per il territorio in cui operiamo e per la comunità globale. Attraverso un piano di welfare strutturato, collaborazioni significative e una forte attenzione alla sostenibilità, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro che mette al centro le persone e promuove il benessere comune. I dati precedenti sulle nostre iniziative di formazione, collaborazioni e supporto alle comunità evidenziano il nostro impegno a fare la differenza.

Asilo Interaziendale

Il consorzio interaziendale delle Prealpi Trevigiane ha realizzato un progetto ambizioso che ha portato alla nascita del Centro Infanzia “Il sole dentro”, un complesso scolastico polivalente nella zona industriale di Scomigo - San Giacomo di Veglia. Sette aziende locali, fra cui Irinox, hanno collaborato per costruire una struttura moderna e innovativa, che include sia un asilo nido che una scuola dell'infanzia, con un totale di 64 posti disponibili anche per la comunità locale. Il progetto ha richiesto un investimento di 1,3 milioni di euro e ha coinvolto diverse aziende del consorzio, che hanno utilizzato le loro competenze tecnologiche per realizzare una struttura sostenibile e all'avanguardia dal punto di vista energetico, con riscaldamento a pavimento, impianti a pompa di calore e pannelli fotovoltaici. “Il sole dentro” è uno dei simboli del welfare aziendale e della valorizzazione della zona industriale. Nel 2023 il sostegno all'asilo è stato confermato con un'erogazione di 13 mila euro e la contribuzione a coprire il 50% della retta dei collaboratori che iscrivono i figli.

Progetto Libellula

Dal 2022 collaboriamo con Fondazione Libellula per creare un ambiente di lavoro inclusivo, basato su equità e rispetto. Nel 2023, abbiamo organizzato corsi e workshop sull'inclusione, i bias cognitivi, la decostruzione degli stereotipi e l'empowerment femminile. 36 collaboratori, equamente divisi tra uomini e donne, hanno partecipato a 108 ore di formazione.

Progetto Stile Comunicativo

Nel 2022 abbiamo avviato un progetto sulla comunicazione interna, chiamato “Stile Comunicativo”, con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro positivo, basato su coinvolgimento, collaborazione e responsabilità diffusa. Questo percorso ha coinvolto 215 persone per un totale di 2792 ore di formazione. Stiamo lavorando per elaborare un codice di comunicazione condiviso che rappresenti la nostra identità e valori, promuovendo un clima aziendale collaborativo.

Sostegno a Comunità Internazionali e del Territorio

Dal 2022, siamo impegnati a fianco di Mary's Meals per aiutare i bambini in zone disagiate del Pianeta, specialmente in Nord Africa. Supportiamo la New Creation World Outreach School in Liberia, aiutando 233 bambini ad avere accesso a un pasto caldo e all'istruzione scolastica.

Casa del Cuore

Irinox ha sostenuto l'AIPD (Associazione Italiana Persone Down) della Marca Trevigiana nella realizzazione della nuova struttura la “Casa del Cuore”.



Sopra l'opera fotografica vincitrice del Premio Irinox "Save the food" 2023:

Maria Giovanna Giugliano, Ordinary Pleasures, 2023

Premio Irinox Save The Food – MIA Photo Fair

Continuiamo ad investire nel premio Irinox Save The Food, giunto alla sua seconda edizione, all'interno di MIA Photo Fair. Questo premio valorizza le fotografie dei giovani artisti, sensibilizzando sul tema dello spreco alimentare.

Regenerative Society Foundation

Siamo Soci fondatori di Regenerative Society Foundation, fondazione che accompagna il settore privato nella transizione verso un modello di sviluppo socioeconomico rigenerativo. Lavoriamo insieme per realizzare progetti che abbiano un impatto positivo sul futuro dei territori e della società, con un focus sulla lotta allo spreco alimentare.

Gruppo Sostenibilità di Confindustria Veneto Est

Abbiamo consolidato la nostra partecipazione al Gruppo Sostenibilità di Confindustria Veneto Est. Continuiamo a visitare le imprese del territorio e ad ospitare il Gruppo nella nostra azienda per condividere progetti e iniziative sulla sostenibilità. I collaboratori sono sempre hanno partecipato a visite in altre aziende del gruppo per osservare e apprendere le migliori pratiche.

Le Village by Crédit Agricole a Padova

Siamo tra i founder di Le Village Triveneto, un ecosistema di innovazione che supporta la crescita delle startup. Nel 2023, abbiamo partecipato al processo di selezione delle startup e all'analisi delle necessità dei partner per avviare nuovi progetti nel 2024. L'ecosistema ha aperto le porte ai nostri collaboratori per i percorsi formativi e gli incontri di networking organizzati.

Welfare Care

Dal 2022, partecipiamo all'iniziativa WelfareCare, offrendo mammografie ed ecografie gratuite alle nostre collaboratrici per diffondere la cultura della prevenzione.

Premio Letterario Giovanni Comisso

Dal 2022, sosteniamo il "Premio letterario Giovanni Comisso Regione del Veneto – Città di Treviso", che premia opere di narrativa italiana e biografie. Riteniamo che la cultura sia uno strumento di crescita e sviluppo per la comunità.

Festival Pianistico Internazionale Bartolomeo Cristofori

Sosteniamo il tributo al genio innovatore di Bartolomeo Cristofori, nato a Padova il 4 maggio 1655, che seppe magistralmente unire arte e tecnologia e "render su gli strumenti il parlar del cuore, ora con delicato tocco d'angelo, ora con violenta irruzione di passioni." Supportando una data concertistica nel comune di Conegliano insieme ad altre aziende.

Kartesia

Nel 2023 siamo stati tra gli sponsor della pubblicazione “Treviso. Grande Tour” di edizioni Kartesia. Un progetto che è nato con l'obiettivo di valorizzare la bellezza paesaggistica, culturale ed artistica del nostro territorio e sostenere così la candidatura di Treviso e della sua provincia a capitale della cultura.

Scuole

Irinox collabora con le scuole del territorio. Da anni infatti sostiene con la fornitura di attrezzature l'Istituto Alberghiero Beltrame contribuendo così alla formazione dei giovani professionisti del futuro. Nel corso del 2023 ha collaborato alla nascita del Corso dell'ITS Academy Agroalimentare Veneto «Agribusiness manager per la sicurezza e la trasformazione degli alimenti», il primo in Italia di questa tipologia e che ha l'obiettivo di formare dei manager dei processi per il settore della ristorazione. Nel 2023 Irinox è tra le aziende che partecipano al progetto pilota “Il coraggio di scegliere” del Liceo Flaminio di Vittorio Veneto nell'ambito del PCTO (I percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento) coinvolgendo un gruppo di studenti della classe terza nello sviluppo di un progetto aziendale in linea con il percorso di studi svolto.

Irinox sostiene **Venice Foundation**, organizzazione no-profit che si occupa della tutela e della valorizzazione del patrimonio artistico e culturale di Venezia. Attraverso una serie di progetti mirati, la fondazione promuove la conservazione e il restauro di opere d'arte, edifici storici e giardini di rilevanza culturale, con l'obiettivo di preservare la bellezza e l'eredità artistica della città per le generazioni future. Tra i progetti più rilevanti della Fondazione si possono citare il restauro della Quadreria di Palazzo Ducale e dei Laboratori di Restauro della Misericordia, nonché la conservazione dei Giardini del Redentore in Giudecca. La fondazione collabora inoltre con musei e istituzioni locali per sostenere esposizioni e restauri, coinvolgendo artisti contemporanei e innovativi.

Siamo Soci Sostenitori di **CUOA Business School**, il centro di formazione manageriale di Vicenza che offre corsi MBA, master e programmi executive, progettati per manager, imprenditori e neolaureati con la missione di sviluppare competenze manageriali per affrontare le sfide professionali e promuovere la crescita personale e aziendale.

L'essere socia sostenitrice dell'**Associazione Amici dell'Università di Padova** rappresenta per Irinox un impegno significativo verso la promozione della cultura, della ricerca e della collaborazione tra università e imprese. Attraverso questo contributo, Irinox non solo supporta iniziative di ricerca e progetti di conservazione del patrimonio storico dell'Ateneo, ma dimostra anche la sua attenzione alla crescita formativa e professionale, confermando il suo ruolo attivo nella valorizzazione del territorio e del capitale umano, in linea con i suoi valori aziendali di innovazione e responsabilità sociale.

Mobilità sostenibile

L'elaborato finale, intitolato “**La zona industriale PREALPI di Vittorio Veneto e Conegliano più ciclabile del Nordest**”, tratta di uno studio sulla mobilità ciclistica e propone azioni concrete per migliorare gli spostamenti sostenibili casa-lavoro nella zona industriale Prealpi. Il progetto, in cui ha partecipato anche Irinox, si concentra su percorsi ciclabili aggiuntivi e infrastrutture per incentivare l'uso della bicicletta. Insieme ad altre aziende, abbiamo contribuito al sostegno di queste iniziative, dimostrando un forte impegno verso la mobilità sostenibile e il benessere dei dipendenti. L'elaborato è stato redatto da **Eros Fadelli**, nell'ambito del 9° Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale per Esperto Promotore di Mobilità Ciclistica presso il Dipartimento di Neuroscienze, Biomedicina e Movimento dell'Università di Verona.

Sport

Irinox nel 2023 ha sostenuto “l'Alpago Cup”, una manifestazione calcistica che ha coinvolto oltre 400 ragazzi di 11 e 12 anni nel cuore delle Dolomiti. Un impegno che nasce dalla convinzione che la pratica sportiva rappresenti, in particolare, per i più giovani un momento di crescita e divertimento.

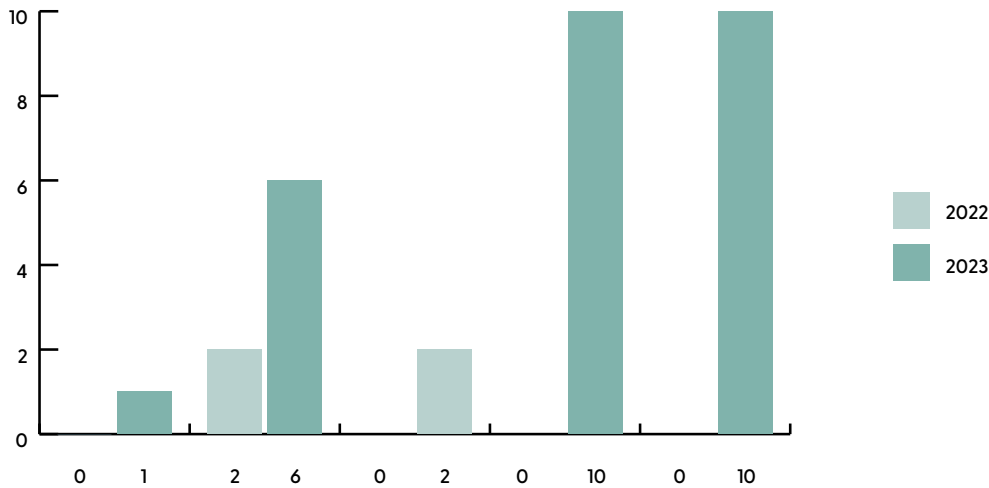
Parco Industriale Prealpi Trevigiane

Irinox è tra le aziende che hanno sostenuto il progetto di ricerca dell'Università Luav di Venezia sullo stato dell'area industriale Prealpi Trevigiane coordinato dal Professor Marco Ferrari, docente di Composizione architettonica e urbana. L'obiettivo è quello di elaborare un progetto preliminare di Piano d'area per i prossimi anni individuando azioni e interventi mirati per fare di quest'area produttiva un esempio virtuoso per sostenibilità sociale, ambientale ed economica, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030.

GRI 413-1

Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo

Attività



Numero di
valutazioni
d'impatto
sociale

Numero di
valutazioni
di impatto
ambientale

Numero di
divulgazioni
al pubblico
dei risultati
delle
valutazioni
di impatto
ambientale
e sociale

Numero di
programmi
di sviluppo
della
comunità
locale basati
sui bisogni
delle
comunità
locali

Totale
attività che
coinvolgono
la comunità
locale

Nel 2023:

29 attività
dell'organizzazione

100% di attività
che coinvolgono
la comunità locale

7.5 | Salute e sicurezza di prodotto

GRI 416-1

Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotti e servizi

Noi valutiamo gli impatti sulla salute e sulla sicurezza per il 100% delle categorie di prodotti e servizi significative, con l'obiettivo di essere impegnati e dimostrare il nostro impegno costante verso il miglioramento e la tutela del benessere dei nostri clienti.

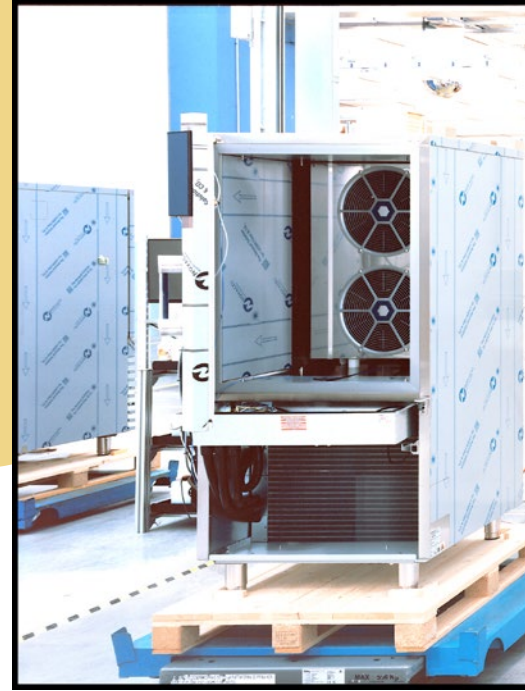
8 |

ESG digital Governance





Una solida identità ESG
si basa su dati di alta qualità,
affidabili e tracciabili.



Per questo Irinox ha deciso di investire in un progetto ambizioso per digitalizzare la raccolta dei dati ESG (sociali, ambientali e di Governance) rilevati. In altri termini, si è deciso di applicare la tecnologia al monitoraggio, alla raccolta, alla gestione, alla protezione e alla comunicazione di dati non finanziari.

La rilevazione dei dati afferenti alla sostenibilità è un processo complesso che interessa molti soggetti interni ed esterni al perimetro aziendale; tuttavia le informazioni ESG svolgono un ruolo sempre più cruciale nei diversi processi economici e finanziari. L'adozione di uno strumento digitale rappresenta l'evoluzione necessaria, al fine di produrre dati ESG di alta qualità ed efficienti, oltre a favorire la condivisione del valore creato con i nostri stakeholders.



In particolare, il progetto mira a:

- / digitalizzare la raccolta dei dati ESG al fine di migliorare il metodo di rendicontazione;
- / rendere il processo più strutturato;
- / tracciare tutti i passaggi nella fase di costruzione del Bilancio di Sostenibilità;
- / consentire supervisione e coordinamento in tutte le fasi della procedura;
- / essere conforme agli standard utilizzati (gli standard GRI);
- / fornire al Gruppo uno strumento per il monitoraggio costante delle performance ESG;
- / incrementare l'affidabilità dei dati agevolare il coinvolgimento con gli azionisti e tutti gli altri stakeholders.

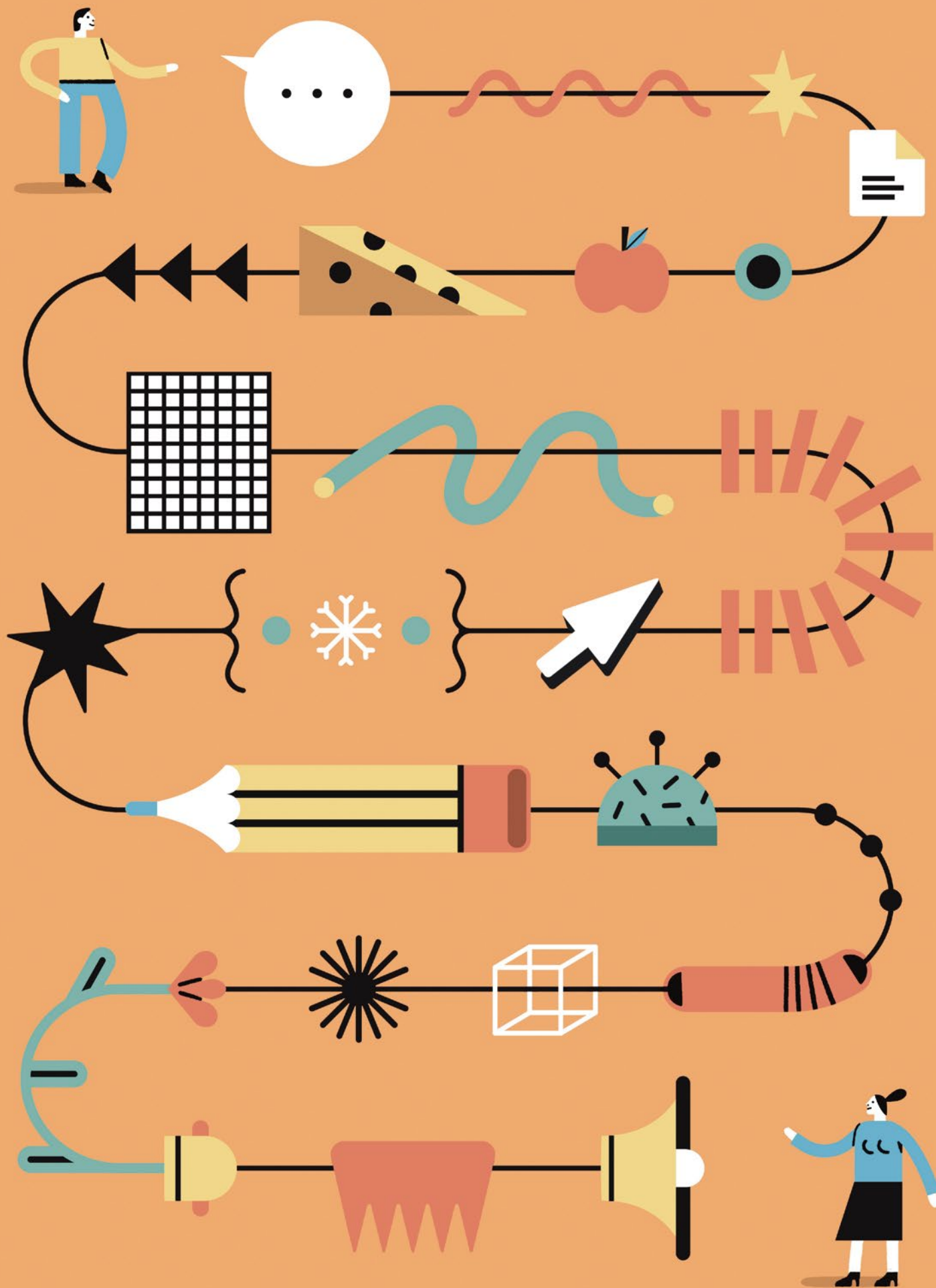
La digitalizzazione della raccolta dei dati ESG (Environmental, Social, Governance) e la creazione di un metodo che consenta il processo di reporting nascono dalla collaborazione fra Irinox e la startup innovativa e sostenibile ESGeo.

Attraverso la piattaforma integrata di intelligenza artificiale Irinox ha potuto mappare e misurare le attività individuando le aree di forza e quelle di miglioramento, mettere in piano modello di business sempre più responsabili, cosicché l'impegno per la natura, il territorio e le persone sia sempre più concreto.

9 |

Nota metodologica e criteri di reporting





IRINOX SpA rende pubblica la terza edizione del bilancio di sostenibilità con l'intento di integrare le informazioni di tipo economico e finanziario con gli aspetti sociali e ambientali dell'azienda.

Il documento è stato redatto in modo volontario e proseguirà con regolarità annuale. Il periodo di reporting considera come intervallo temporale l'anno fiscale che va dal 1 Gennaio 2023 al 31 Dicembre 2023.

La presente dichiarazione, pubblicata con periodicità annuale, è redatta "in conformità" ai Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standard) definiti dal Global Reporting Initiative (GRI), opzione core. Irinox SpA nella redazione del documento e per l'identificazione dei contenuti e la rendicontazione ha tenuto in considerazione i principi di:

Materialità

Il documento descrive i principali impatti economici, sociali e ambientali direttamente connessi alle attività di Irinox SpA che risultano essere di maggiore significatività per l'azienda e per tutti gli stakeholders interni ed esterni coinvolti dalle attività aziendali;

Inclusività

Irinox SpA tiene conto delle aspettative e degli interessi di tutti i soggetti che a vario titolo concorrono o sono influenzati dalle attività dell'Impresa. La dichiarazione offre una descrizione dei principali stakeholders e dei principali canali di dialogo;

Sostenibilità

La rendicontazione delle performance non finanziarie è registrata tenendo in considerazione il contesto socio-economico in cui Irinox SpA opera e i temi di maggiore rilevanza per il settore di appartenenza;

Completezza

Le scelte effettuate in merito ai temi rendicontati e al perimetro della dichiarazione consentono agli stakeholders di formulare un giudizio completo sui principali impatti di carattere economico, sociale e ambientale dell'azienda;

Equilibrio

Il documento presenta le principali performance di sostenibilità dell'azienda riportando sia aspetti che mostrano i risultati positivi sia gli ambiti in cui si percepiscono margini di miglioramento e crescita affinché vi sia equilibrio tra aspetti positivi e negativi;

Chiarezza

Il bilancio contiene informazioni presentate in modo tale che risultino comprensibili a tutti gli stakeholders;

Accuratezza

Per garantire l'accuratezza delle informazioni raccolte si è fatto ricorso a una rendicontazione dei dati attraverso rilevazioni dirette, limitando il più possibile stime;

Tempestività

La Dichiarazione Non Finanziaria di Irinox SpA è stata redatta per la prima volta e la sua compilazione e pubblicazione avrà cadenza annuale;

Affidabilità

Tutti i dati e le informazioni riportati sono validati dal Sustainability Committee e sono stati elaborati su evidenze documentali.

Il Bilancio di Sostenibilità di Irinox ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente l'approccio di sostenibilità del gruppo e le sue performance in ottica ESG. Al fine di redigere il documento sono state considerate le attività aziendali incluse nel perimetro di azione di Irinox, la cui Sede si colloca in Italia.

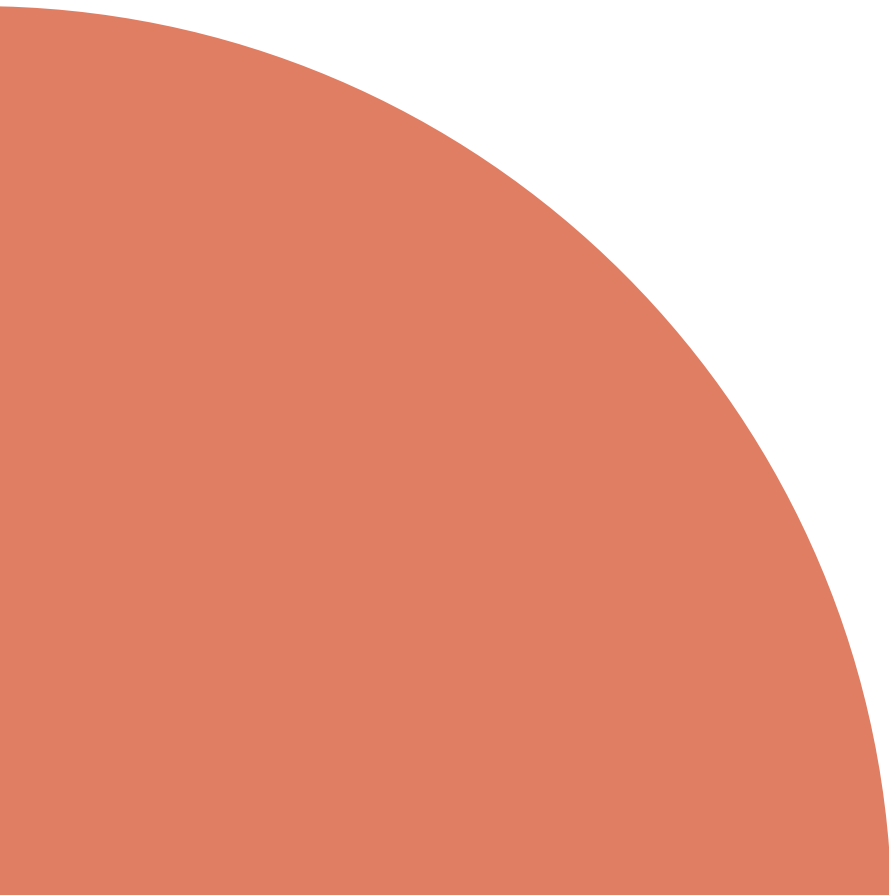
Il presente documento rappresenta un importante successo, essendo il primo report redatto su base volontaria. Questo ha permesso al gruppo di poter comunicare i risultati ottenuti dall'individuazione di temi materiali e, al contempo, identificare le aree di miglioramento per proseguire con rinnovato impegno ed entusiasmo.

Le informazioni contenute nel presente Bilancio di Sostenibilità sono finalizzate ad aumentare la comprensione dell'attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotta in termini ambientali e le ricadute del proprio operato sull'occupazione e sul territorio. Irinox ha costituito un gruppo di lavoro interno, rappresentativo delle principali funzioni aziendali, allo scopo di raccogliere le informazioni richieste, aggregare e validare, e archiviare la documentazione a supporto ai fini di assicurare la loro tracciabilità.

Per semplificare il processo di raccolta e convalida dei dati abbiamo deciso di dotarsi di uno strumento agile e duttile come il software ESGeo, piattaforma cloud per la rendicontazione di sostenibilità certificata GRI Standard. Questo ci permetterà di aggiornare i dati secondo un processo continuo. Il processo di reporting si è articolato nelle seguenti fasi di lavoro più significative:

- / individuazione dei temi materiali;
- / definizione dei contenuti del documento (indicatori, informative e perimetro);
- / avvio del processo di raccolta e consolidamento dei dati e delle informazioni non finanziarie tramite piattaforma ESGeo;
- / analisi del report e relativo score da parte di Cerved Group SpA.

10 | GRI content index





Indicatori GRI	Descrizione GRI	Pagina
2-1	Dettagli dell'organizzazione	-
2-2	Entità incluse nel bilancio di sostenibilità dell'organizzazione	-
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	-
2-4	Revisione delle informazioni	-
2-5	Assurance esterna	-
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	-
2-7	Dipendenti	16
2-8	Lavoratori non dipendenti	16
2-9	Struttura e composizione della Governance	21, 24
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	21, 24
2-11	Presidente del più alto organo di governo	21
2-12	Ruolo del più alto organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	21
2-13	Delega della responsabilità per la gestione degli impatti	21
2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	21
2-15	Conflitti d'interesse	24, 42
2-16	Comunicazione delle criticità	42
2-17	Conoscenza collettiva del più alto organo di governo	12
2-18	Valutazione delle prestazioni del più alto organo di governo	21, 24
2-19	Politiche di remunerazione del più alto organo di governo e senior executive (dirigenti)	21, 26, 27
2-20	Processo di determinazione della remunerazione	-
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuo	-
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	5
2-23	Impegno in termini di policy	12, 20
2-24	Politica di impegni integrati	42
2-25	Processi per mitigare gli impatti negativi	-
2-26	Meccanismi per richiedere consulenze e per sollevare perplessità sulla condotta aziendale responsabile	21
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	21

Indicatori GRI	Descrizione GRI	Pagina
2-28	Adesioni ad associazioni	103
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	21
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	16
Disclosure 1/2/3 Creazione del valore	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-
Disclosure 1/2/3 Etica, integrità e valori aziendali	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-
Disclosure 1/2/3 Catena di fornitura sostenibile	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-
Disclosure 1/2/3 Innovazione di prodotto e processo	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-
Disclosure 1/2/3 Gestione responsabile dei consumi e dei rifiuti	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-
Disclosure 1/2/3 Efficientamento energetico	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-
Disclosure 1/2/3 Riduzione delle emissioni nell'aria	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-
Disclosure 1/2/3 Salute e sicurezza sul lavoro	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-
Disclosure 1/2/3 Formazione e crescita dei dipendenti	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-
Disclosure 1/2/3 Pari opportunità ed inclusione	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-
Disclosure 1/2/3 Promuovere lo sviluppo nella Comunità Locale	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-

Indicatori GRI	Descrizione GRI	Pagina
Disclosure 1/2/3 Salute e Sicurezza di Prodotto	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	38, 42
204-1	Proporzione di spesa verso i fornitori locali	50
205-1	Operazioni valutate per i rischi connessi alla corruzione	38, 44
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	38, 44
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	38, 44
206-1	Azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, anti-trust e pratiche monopolistiche	38, 44
207-1	Approccio fiscale	38, 44
207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	38, 44
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	38, 44
207-4	Rendicontazione paese per paese	38
301-1	Materiali usati per peso / volume	62, 63, 66
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	62, 63
301-3	Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	63
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	76
302-2	Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	76
302-3	Intensità Energetica	80
302-4	Riduzione del consumo di energia	-
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	62, 64
303-5	Consumo di acqua	62, 65
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	81
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	81
305-4	Intensità di emissioni di GHG	-
305-5	Riduzioni delle emissioni di GHG	81
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	-
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	62

Indicatori GRI	Descrizione GRI	Pagina
306-3	Rifiuti prodotti	62, 75
306-4	Rifiuti non destinati allo smaltimento	62, 75
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	74, 75
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	-
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	-
308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	51
401-1	Nuove assunzioni e turnover	84
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	47
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	-
403-3	Servizi di medicina del lavoro	-
403-4	Partecipazione, consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	-
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	-
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	-
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e la sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	-
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	47, 88
403-9	Infortuni sul lavoro	89
403-10	Infortuni sul lavoro	47
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	90, 92
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	90, 92
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	47, 90, 96
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	95, 100, 101
405-2	Rapporto tra stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	95, 102
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	95
407-1	Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva può essere a rischio	103

Indicatori GRI	Descrizione GRI	Pagina
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo per incidenti di lavoro minorile	-
409-1	Attività e fornitori a rischio significativo per incidenti di lavoro forzato o obbligatorio	-
412-1	Attività che sono state oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni d'impatto	-
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	103, 106
413-2	Attività con impatti negativi, potenziali e attuali, significativi sulle comunità locali	103
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	-
414-2	Impatti sociali negativi nella catena di approvvigionamento e azioni intraprese	51
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	52, 107
416-2	Episodi di non conformità riguardanti l'impatto sulla salute e la sicurezza di prodotti e servizi	-
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	49
	Target riduzioni emissioni inserite nel piano strategico	-
	Investimenti di efficientamento energetico	-
	Certificazioni ISO 9001, ISO 14001, 18001 / ISO 450001	-
	Tasso di assenteismo	-
	Costi di formazione	-
	Soddisfazione clientela Customer Care	-
	Soddisfazione clientela Marketing	-
	Soddisfazione clientela R&D	-
	Numero e tasso di partecipazione alle riunioni del CdA	-
	Separazione presidente AD	-
	Modello 231	-
	Politiche remunerative connesse a obiettivi di sostenibilità	-

Contatti

Irinox S.p.A. – Società Benefit

Headquarter

via Caduti nei Lager, 1
31015 Conegliano (TV)
Italia

Appendice

Il periodo di riferimento e la periodicità della rendicontazione
1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023

Questo documento verrà condiviso nel sito aziendale

www.irinox.com

Mese di novembre 2024

Sezione "Sostenibilità"

Per informazioni o domande riguardanti il report e il suo contenuto il
punto di contatto

MeWe@irinox.com

+ 39 0438 2020

Progetto grafico: Kora Comunicazione

Illustrazioni: Margherita Caspani

Fotografie:

Matteo de Mayda (pag. 4, 18, 26, 59)

Carlo Valsecchi (pag. 72, 97, III)

Maria Giovanna Giugliano (pag. 104)

Opere artistiche presenti in questo volume:

"Tavola dei sentimenti" di David Reimondo (pag. 18)

"Wonder Will" di Matteo Attruia (pag. 72)

Le opere raffigurate all'interno del Bilancio di Sostenibilità fanno parte
della Corporate Art Collection di Irinox S.p.A. – Società Benefit

